

MAGAZYN

DWUTYGODNIK SPOŁECZNO-ZAWODOWY PRACOWNIKÓW HUTNICTWA ŻELAZA I STALI,
PRZEMYSŁU METALI NIEŻELAZNYCH, KOKSOWNICTWA, ODLEWNICTWA,
MATERIAŁÓW OGNIOTRWAŁYCH I BRANŻY METALOWEJ

HUTNICZY



www.e-mh.eu

PL ISSN 0239-3611

NR 5 (2295)

Rok wyd. LIV

Katowice, 10 marca 2026

Cena 6,50 zł

NASZA ROZMOWA

W HUTNICTWIE KLUCZOWE ZNACZENIE MA POZIOM WYKORZYSTANIA MOCY

**ROZMOWA „MH”
Z OLEKSANDREM VODOVIZEM
SZEFE BIURA
DYREKTORA GENERALNEGO
GRUPY METINVEST**



„MH”: Zakup Huty Częstochowa przez Ministerstwo Obrony Narodowej został sfinalizowany. Mimo to Metinvest nadal jest zainteresowany zakładem. Dlaczego?

O.Vodoviz: Z szacunkiem odnosimy się do decyzji państwa polskiego dotyczącej tego strategicznego aktywa. Jednocześnie nasze zainteresowanie nie wygasło, ponieważ dostarczamy w Hucie Częstochowa realny potencjał przemysłowy, który może zostać w pełni wykorzystany wyłącznie przy profesjonalnym zarządzaniu biznesem stalowym, zapewnieniu stabilnych rynków zbytu, odpowiednich kompetencjach produkcyjnych oraz jasno określonym programie inwestycyjnym.

Naszym zdaniem kluczowym pozostaje również pytanie o długoterminowy model rozwoju i logikę inwestycyjną — kto finansuje modernizację, jak zapewniane jest obciążenie mocy produkcyjnych oraz jakie wskaźniki rentowności są przyjmowane?

Jesteśmy otwarci na dialog w sprawie ewentualnych form współpracy, które mogłyby być korzystne dla Polski jako właściciela strategicznych mocy produkcyjnych — w tym ewentualnych komercyjnych formatów partnerstwa, jeśli strona polska będzie tym zainteresowana.

„MH”: W mediach wskazuje na gotowość zainwestowania 200 mln euro w Częstochowie. Jakie inwestycje miałyby być zrealizowane i w jakiej perspektywie czasowej?

O.Vodoviz: Wskazana kwota ma charakter orientacyjny i oznacza potencjalną skalę nakładów kapitałowych. Realne potrzeby huty możemy określić dopiero po uzyskaniu pełnego dostępu do danych, przeprowadzeniu audytu technicznego (due diligence) oraz określeniu modelu zaangażowania - czy byłaby to własność, zarządzanie czy inna formuła współpracy.

DOKOŃCZENIE NA STR. 3

PRESTIŻOWY CERTYFIKAT DLA WARSZAWSKIEJ HUTY CERTYFIKAT RESPONSIBLE™ STEEL POTWIERDZA NAJWYŻSZE STANDARDY

ArcelorMittal Huta Warszawa po raz drugi otrzymała certyfikat Responsible Steel™, którym mogą pochwalić się tylko najlepsze zakłady przemysłowe na świecie. Aby otrzymać ten prestiżowy certyfikat huta musiała spełnić trzynastą kluczowych zasad obejmujących pełny zakres kwestii ESG: od BHP, praw człowieka i relacji ze społecznościami lokalnymi, po redukcję emisji gazów cieplarnianych, gospodarkę wodną i ochronę bioróżnorodności.

ResponsibleSteel™ to pierwsza na świecie, niezależna, międzynarodowa organizacja non-profit oraz certyfikowany standard branży stalowej, którego celem jest promowanie odpowiedzialnej produkcji i pozyskiwania stali.

- Huta ArcelorMittal Warszawa otrzymała 24 stycznia 2026 roku nowy certyfikat potwierdzający, że spełniamy wymogi standardu odpo-

wiedzialnej produkcji stali, czyli Responsible Steel. Certyfikat jest ważny do 21 stycznia 2029 roku - mówi Artur Gierwatowski, prezes zarządu ArcelorMittal Huta Warszawa.

Certyfikat jest nową normą dla branży stalowej, która koncentruje się na kwestiach środowiskowych i społecznych. Audyt przeprowadzony został według nowego wydania standardu, który obejmuje 13 zasad.

Eksperti oceniają również funkcjonujące w firmach systemy zarządzania społecznego, środowiskowego i ogólnego oraz ład korporacyjny.

- We wrześniu i w październiku 2025 roku audytorzy z DNV ponownie sprawdzali, czy spełniamy wymogi standardu. Ich audyt obejmował wizyty na wydziałach produkcyjnych naszej huty.

DOKOŃCZENIE NA STR. 7

TRWAJĄ PRACE PRZYGOTOWUJĄCE URUCHOMIENIE WIELKIEGO PIECA NR.3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ



Remont wielkiego pieca nr 3 pochłonie prawie 60 mln złotych i pozwoli wydłużyć jego kampanię o 4 lata. Rozruch jednostki planowany jest wiosną, jednak wszystko zależy od sytuacji na rynku.

Czytaj na str. 2

W NUMERZE

**REMIGIUSZ PASZKIEWICZ PREZESEM KGHM
- PRIORYTETY DZIAŁALNOŚCI POD NOWYMI STERAMI**

**ARCELORMITTAL ZATRZYMAŁ WIELKI PIEC W GIJÓN
- ZAPEWNIENIE WSADU DLA WALCOWNI SZANSĄ DLA...**

JAKIE DALSZE LOSY KOKSOWNI JADWIGA?

POROZUMIENIE PŁACOWE W POLSKIEJ MIEDZI PODPISANE

TATA STEEL INWESTUJE W NISKOEMISYJNĄ STAL

**BEZ SILNEGO PRZEMYSŁU NIE BĘDZIE SILNEJ EUROPY
- OBNIŻYĆ CENY ENERGII I ODZYSKAĆ KONKURENCYJNOŚĆ**

**PROJEKT SALCOS Z DODATKOWYM WSPARCIEM PAŃSTWA
- WIEŻA DRI GÓRUJE W KRAJOBRAZIE SALZGITTER**

**CO DALEJ Z RUMUŃSKIM GIGANTEM?
- SPORE ZAINTERESOWANIE INWESTORÓW**

OBRADY OKRĘGU ŚLĄSKIEGO FEDERACJI TRUDNA SYTUACJA PRZEDSIĘBIORSTW I POGARSZAJĄCE SIĘ UWARUNKOWANIA

2 marca w Katowicach odbyło się posiedzenie Rady Okręgu Śląskiego Federacji ZZ Metalowców i Hutników, podczas którego zaprezentowano trudną sytuację przemysłu hutniczego oraz spółek z branży automotive w regionie. Przybyłych powitał przewodniczący okręgu Piotr Kuraszky, wśród nich Mirosława Grzybka przewodniczącą Federacji oraz Sylwię Góralczyk przedstawicielkę firm MentalShark oraz Edytę Czerwińską dyrektorkę regionu śląskiego spółki SEKA.

Spotkanie rozpoczęło się od prezentacji tzw. systemu „łagodnych” zwolnień, określanego w praktyce jako outplacement. Sylwia Góralczyk wyjaśniła, że jest to rozwiązanie skierowane do pracowników tracących zatrudnienie z przyczyn od nich niezależnych — najczęściej w wyniku restrukturyzacji przedsiębiorstwa, likwidacji stanowisk pracy czy redukcji etatów. Podkreśliła, że ideą tego mechanizmu nie jest jedynie formalne zakończenie współpracy, lecz realne wsparcie osób odchodzących w odnalezieniu się na rynku pracy. Outplacement stanowi element tzw. zwolnień monitorowanych, których celem jest złagodzenie społecznych i ekonomicznych skutków utraty zatrudnienia.

DOKOŃCZENIE NA STR. 4

PIKIETA „SOLIDARNOŚCI” JSW KOKS NIELEGALNA JAK UZYSKAĆ TRWAŁĄ RENTOWNOŚĆ W OBECNYCH WARUNKACH RYNKOWYCH?

20 lutego przed siedzibą JSW Koks w Dąbrowie Górniczej odbyła się pikietka zorganizowana przez NSZZ „Solidarność” JSW Koks. W manifestacji wzięli udział pracownicy koksowni oraz przedstawiciele związków zawodowych, których wsparli koledzy z branży hutniczej i górniczej.

Protest miał charakter ostrzegawczy, ale jego przekaz był jednoznaczny — załoga nie zgadza się na przerzucanie kosztów kryzysu na pracowników i domaga się realnych działań naprawczych w Grupie JSW. Pracownicy JSW Koks obawiają się o przyszłość spółki i swoje miejsca pracy, a także sprzeciwiają się pozbawianiu ich części składników wynagrodzenia.

Główną przyczyną napiętej sytuacji jest systematycznie pogarszająca się kondycja finansowa spółki, która jako producent wysokiej jakości koksu dla hutnictwa mierzy się z wyjątkowo trudnymi warunkami rynkowymi — niskimi cenami koksu przy jednocześnie wysokich kosztach zakupu wsadu. JSW Koks nabywa węgiel koksowy m.in. od swojego właściciela — Jastrzębskiej Spółki Węglowej — i przetwarza go na koks niezbędny w procesie wielkopiecowym do produkcji stali.

DOKOŃCZENIE NA STR. 5