

DWUTYGODNIK SPOŁECZNO-ZAWODOWY PRACOWNIKÓW HUTNICTWA ŻELAZA I STALI
PRZEMYSŁU METALI NIEŻELAZNYCH, KOKSOWNICTWA, ODLEWNICTWA
MATERIAŁÓW OGNIOTRWAŁYCH I BRANŻY METALOWEJ

www.e-mh.eu
e-mail: ferraria@wp.pl

NASZA ROZMOWA

POTRZEBUJEMY STABILNEGO I PRZYJAZNEGO PRAWA

ROZMOWA „MH”
ZE STEFANEM DZIENNAKIEM
PREZESEM ZARZĄDU
HUTNICZEJ IZBY
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWEJ

„MH”: Panie Prezesie! Rok 2021 pomimo przedłużającej się pandemii trzeba uznać za bardzo dobry dla sektora hutniczego. Jakie wyniki produkcyjne osiągnęła branża i gdzie upatrywać tego sukcesu?

St.Dzienniak: Faktycznie rok ubiegły był dla hutnictwa rokiem znakomitym. Jednak, aby zacząć



jego omawianie należy cofnąć się do roku 2020, a nawet jeszcze wcześniej, do czasu, gdy hutnictwo przeżywało bardzo trudną sytuację związaną ze spadkiem produkcji, zużycia jawnego, a także trudnościami finansowymi.

CIĄG DALSZY NA STR. 3 I 5

HUTNICTWO W CIENIU ROSYJSKIEJ AGRESJI W UKRAINIE

24 lutego 2022 roku przejdzie do historii jako najczarniejszy dzień w dotychczasowej historii Europy w XXI wieku. Rozpoczęcie brutalnego ataku Rosji na Ukrainę nie pozostaje bez wpływu na gospodarkę Unii Europejskiej, a w szczególności naszego regionu. Będzie miało również negatywne skutki na hutnictwo i rynek wyrobów stalowych, tym bardziej, że sytuacja dotyczy zarówno Rosji, Ukrainy jak i Białorusi, które dostarczały stal oraz niezbędne do jej produkcji surowce.

Prowadzona przez Unię Europejską polityka środowiskowa w ostatnich latach znacząco wpływała na ograniczanie konkurencyjności europejskich producentów stali zarówno za sprawą wyśrubowanych norm środowiskowych jak i systemu handlu emisjami UE ETS.

Jeszcze w 2020 roku cena uprawnień do emisji tony CO₂ notowała wartości poniżej 20 euro, a w połowie 2021 roku wynosiła już około 50 euro. Na przestrzeni zaledwie sześciu

miesięcy II połowy 2021 roku ceny wzrosły aż o około 80 proc.! Najwyższe osiągnięte wartości sięgnęły poziomu około 90 euro. Tak dynamiczne i trudne do przewidzenia zmiany cen uprawnień do emisji CO₂ stały się przyczyną obniżania konkurencyjności polskiego hutnictwa, które obciążenia związane z kosztami emisji ponosi kilkakrotnie.

Hutnictwo jako branża energochłonna jest znaczącym konsumentem energii elektrycznej, a mix ener-

getyczny Polski w dużej mierze opiera się na węglu, co skutkuje wysokimi cenami energii. Tym samym zarówno huty przetwórcze, bazujące na procesie elektrycznym, jak i huty surowcowe, charakteryzujące się większą emisją CO₂, muszą ponosić duże koszty. Ponadto spełnianie norm środowiskowych wiąże się z eksploatacją szeregu urządzeń, jak np. licznych elektrofiltrów, również będących konsumentami energii.

DOKOŃCZENIA NA STR. 6



ROZMOWA „MH”
Z KRZYSZTOFEM WÓJCIKIEM
PRZEWODNICZĄCYM
NSZZ PRACOWNIKÓW
ARCELMITTAL POLAND
W KRAKOWIE

NAJWAŻNIEJSI SĄ ZAWSZE LUDZIE!

„MH”: Panie Przewodniczący! Podpisaliście porozumienie płacowe na rok 2022. Jak Pan je ocenia i co otrzymają zgodnie z jego zapisami hutnicy?

K.Wójcik: Rozmowy dotyczące podwyżek były bardzo trudne, a losy tegorocznego porozumienia płacowego stały pod znakiem zapytania. Jeszcze na początku lutego strona społeczna rozważała wejście w spór zbiorowy, bo byliśmy stawiani pod ścianą i nie prowadzono z nami konstruktywnego dialogu.

DOKOŃCZENIE NA STR. 4

KGHM MA NOWEGO PARTNERA W CHILIJSKIEJ SIERRA GORDA

Od 22 lutego 2022 roku KGHM ma nowego partnera w spółce Sierra Gorda SCM. Po zamknięciu transakcji sprzedaży całości udziałów (45 proc.) w chilijskiej kopalni przez Sumitomo Metal Mining Co., Ltd. oraz Sumitomo Corporation, akcje przejęła australijska grupa górnicza South32.

- Sierra Gorda to wymagający i jednocześnie bardzo satysfakcjonujący projekt. Wkładamy wiele wysiłku i uwagi, żeby odwracać wieloletni trend i osiągnąć pożądany efekt. Jednak wyniki kopalni po 3 latach naszej intensywnej pracy nad projektem są imponujące. Po raz pierwszy z zagranicy do Polski trafiły pozytywne przepływy pieniężne. Osiągnęliśmy to dzięki zmianie sposobu zarządzania i konsekwencji we wdrażaniu rozwiązań naprawczych. Z nowym partnerem będziemy kontynuować działania rozwojowe i w efekcie zwiększające wartość aktywa – powiedział Marcin Chłudziński, prezes KGHM Polska Miedź S.A.

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

W CMC POLAND W ZAWIERCIU WOKÓŁ POROZUMIENIA PŁACOWEGO

W CMC Poland w Zawierciu dwa z trzech działających z hucie związków zawodowych podpisały porozumienie płacowe. Od marca br. płace wzrosną o 810 złotych, z czego 300 złotych to podwyżka, a pozostałe 510 złotych to efekt wliczenia do płacy dwóch premii: wakacyjnej i świątecznej, które wynosiły po 3100 każda.

Rezygnacja z wypłaty premii jako odrębnego składnika i wliczenie ich do stawek zasadniczych to postulat pracodawcy, który w ten sposób chciał w znaczący sposób podnieść płacę zasadniczą i przyciągnąć młodych ludzi.

Od września br., czyli od nowego roku fiskalnego CMC Poland, wynagrodzenie pracowników zawierciańskiej huty na rok 2023 wzrośnie o kolejne 500 złotych. Dodatek brygadowy o 60 złotych, a zmianowy o 30 złotych. Strony porozumienia ustaliły także wysokość tzw. „małego hutnika”, który w tym roku będzie na poziomie 722 złotych brutto.

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

REZOLUCJA RADNYCH KRAKOWA OCALIĆ OD ZAPOMNIENIA

Rozpoczęły się działania na rzecz zachowania ostatniego w krakowskim kombinacie wielkiego pieca nr 5. Największą w historii huty jednostkę tego typu wygaszono w listopadzie 2019 roku, tym samym przerywając ponad półwiekową tradycję wytopu surowki i w konsekwencji produkcji stali.

16 lutego bieżącego roku Rada Miasta Krakowa przegłosowała Rezolucję w sprawie „Zachowania wielkiego pieca i utworzenia ścieżki edukacyjnej”, adresowaną do: Premiera RP, Marszałka Województwa Małopolskiego, Wojewody Małopolskiego i Prezydenta Miasta Krakowa.

Wielki piec nr 5 w Krakowie należący do ArcelorMittal Poland, uruchomiony został w 1966 roku i był największym spośród pięciu jednostek wielkopieczowych w ówczesnym Kombinacie Metalurgicznym im. Lenina, a później w Hucie im. Tadeusza Sendzimira.

DOKOŃCZENIE NA STR. 7

DRUGIE ŻYCIE WIELKIEGO PIECA?

