

DWUTYGODNIK SPOŁECZNO-ZAWODOWY PRACOWNIKÓW HUTNICTWA ŻELAZA I STALI
PRZEMYSŁU METALI NIEŻELAZNYCH, KOKSOWNICTWA, ODLEWNICTWA
MATERIAŁÓW OGNIOTRWAŁYCH I BRANŻY METALOWEJ

www.e-mh.eu
e-mail:ferraria@wp.pl

PODOŁALIŚMY TRUDNYM WYZWANIAM RYNKOWYM

ROZMOWA „MH”
Z ALEKSANDREM SAWIUKIEM
PREZESEM ZARZĄDU
VESUVIUS POLAND SP. Z O.O.
W SKAWINIE



„MH”: Panie Prezesie! Miniony rok, ze względu na przedłużającą się pandemię Covid-19 i jej konsekwencje trzeba uznać za niezwykle trudny, gdyż pomimo początkowych obaw przemysłu przyniósł ogromną dynamikę sprzedaży. Jak w tych warunkach poradził sobie Vesuvius Poland? Jakie osiągnęliście wyniki?

A.Sawiuk: Po słabym roku 2020, w którym wiele gałęzi przemysłowych odczuło drastyczne spadki

produkcji ze względu na pandemię i lockdown, rok 2021 przyniósł faktycznie niespodziewane odbicie. Produkcja hutnicza była realizowana na pełnych mocach, a ceny stali od drugiego kwartału mocno rosły. To bezpośrednio przełożyło się na zwiększony popyt i nasze wyniki, które były najlepsze w 110 letniej historii zakładu.

CIĄG DALSZY NA STR 3 I 4

BURZLIWE OBRADY SEJMOWEJ KOMISJI HUTNICTWO W STANIE ZAGROŻENIA!

Aktualna sytuacja hutnictwa w Polsce, perspektywy jego rozwoju i najważniejsze problemy do rozwiązania były przedmiotem obrad Sejmowej Komisji Gospodarki i Rozwoju w dniu 25 stycznia. Uczestniczący w niej reprezentanci branży zaprezentowali szeroką gamę problemów, z którymi borykają się zakłady, a pełna napięta dyskusja dowodziła zagrożeniami jakie stoją aktualnie przed przemysłem hutniczym.

Z uwagi na pandemię obrady miały charakter hybrydowy. Przewodniczący Komisji Krzysztof Tchórzewski powitał zaproszonych gości wśród których byli m.in.: członek zarządu ArcelorMittal Poland Tomasz Ślęzak, dyrektor ds. relacji zewnętrznych i prawnych Celsa Huta Ostrowiec Szymon Czechowski – reprezentujący Hutniczą Izbę Przemysłowo-Handlową, Andrzej Karol przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ Solidarność, Wojciech Krasuski przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Celsa Huty Ostrowiec, Joachim Kuchta przewodniczący NSZZ „Solidarność” Huta Pokój, Piotr Kursatzky wiceprzewodniczący Federacji Związków

Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce, Artur Jacek Wilkoń przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Huty Łabędy.

Wprowadzenia do tematyki obrad dokonał sekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii Grzegorz Piechowiak przedstawiając dane za rok 2019 i 2020. Poinformował on, że prowadzone są prace nad nowelizacją ustawy, która zwiększy z 11 do 46 mld złotych środki na rekompensaty kosztów pośrednich dla przedsiębiorstw energochłonnych, w tym hutnictwa, które jest jednym z głównych beneficjentów dopłat i otrzymało za 2020 rok 288,6 mln złotych.

DOKOŃCZENIA NA STR.5

ARCELORMITTAL POLAND WSPIERA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Pandemiczna rzeczywistość wszystkim z nas pokrzyżowała plany, musieliśmy zrezygnować z wielu projektów, niektórzy z marzeń. COVID-19 spowodował spowolnienie wielu projektów zainicjowanych przez naszych interesariuszy. Ale mimo to udało nam się wesprzeć wiele inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych – mówi Sanjay Samaddar prezes zarządu ArcelorMittal Poland.

- Jesteśmy globalnym producentem stali, ale nie możemy zapominać o mieszkańcach i społecznościach w otoczeniu naszych zakładów, a także partnerach, z którymi współpracujemy dążąc do zrównoważonej przyszłości. Kierując się strategią odpowiedzialnego biznesu, jeśli jest tylko taka możliwość, z chęcią uczestniczymy w tych projektach – zapewnia Sanjay Samaddar.

DOKOŃCZENIA NA STR.2

PONAD 1,7 MLD NA REKOMPENSATY ZA 2021 ROK

Limit rekompensat z tytułu cen energii dla sektorów energochłonnych w 2021 r. wynosi niemal 1,767 mld zł – poinformował w 28 stycznia br. Urząd Regulacji Energetyki. Cena uprawnień do emisji CO₂, uwzględniania przy wyliczeniu rekompensat, to 111,35 zł za tonę.

Zgodnie z ustawą o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych prezes Urzędu Regulacji Energetyki do 31 stycznia każdego roku podaje do publicznej wiadomości terminową cenę uprawnień do emisji uwzględnianą przy obliczaniu rekompensat za poprzedni rok kalendarzowy oraz maksymalny limit środków finansowych przeznaczonych na przyznanie rekompensat. 25 proc. środków uzyskanych ze sprzedaży w drodze aukcji uprawnień do emisji przekazuje się do Funduszu Rekompensat Pośrednich Kosztów Emisji. To właśnie z tego funduszu następuje wypłata rekompensaty.

O rekompensaty za 2020 r. wystąpiło 76 firm, a 70 z nich otrzymało je na łączną kwotę ponad 815 mln zł. Trzy czwarte tych środków trafiło do firm z czterech sektorów: produkcji żeliwa i stali oraz stopów żelaza (288,6 mln zł.), produkcji nawozów i związków azotowych (118,8 mln zł.), produkcji chemikaliów nieorganicznych (100,8 mln zł.) oraz papieru i tektury (92,6 mln zł.)

PÓŁMETEK ZIMOWYCH FERII JUŻ ZA NAMI



NOWOROCZNE SPOTKANIE KOMISJI HISTORII SITPH O BRANŻY KOKSOWNICZEJ I HUTNICZEJ

18 stycznia 2022 roku w Domu Technika NOT w Katowicach odbyło się pierwsze, tegoroczne spotkanie Komisji Historii Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego w Polsce. Jego gościem był m.in. prezes HIPH Stefan Dzienniak.

Posiedzenie otworzył przewodniczący Komisji Tadeusz Sznalski przypominając, że jest to pierwsze od wielu miesięcy spotkanie, w tak szerokim gronie, z racji pandemii i ograniczeń z nią związanych. Podczas obrad podsumowano działania Komisji w trudnym 2021 roku oraz określono plany na rok 2022, wyrażając nadzieję, że rozwój pandemii nie będzie znacząco utrudniał ich realizacji. W trakcie obrad zwrócono uwagę na nadchodzący, ważny jubileusz 130-lecia istnienia Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego, będącego głównym ruchem stowarzyszeniowym w krajowym hutnictwie żelaza i stali.

DOKOŃCZENIE NA STR.6

SZYBKE NEGOCJACJE PŁACOWE W KGHM 10 PROCENTOWA PODWYŻKA I DODATKOWE 2 TYSIĄCE PREMII

O 10 proc. wzrosną wynagrodzenia pracowników KGHM w 2022 roku. Pierwsze wyższe wypłaty trafią na konta załogi już za styczeń. Pracownicy Polskiej Miedzi dostaną także dodatkowo jednorazową gratyfikację w wysokości 2000 zł brutto. To efekt negocjacji placowych między zarządem spółki, a związkami zawodowymi.

Jak czytamy w komunikacie spółki negocjacje placowe były błyskawiczne i w ciągu dwóch spotkań strona społeczna uzgodniła z zarządem wspólne stanowisko. KGHM Polska Miedź SA zatrudnia ponad 18,5 tysiąca pracowników, a średnie wynagrodzenie za zeszły rok to ponad 13 500 zł brutto.