

DWUTYGODNIK SPOŁECZNO-ZAWODOWY PRACOWNIKÓW HUTNICTWA ŻELAZA I STALI
PRZEMYSŁU METALI NIEŻELAZNYCH, KOKSOWNICTWA, ODLEWNICTWA
MATERIAŁÓW OGNIOTRWAŁYCH I BRANŻY METALOWEJwww.e-mh.eu
e-mail: ferraria@wp.pl

ROK WIELKICH WYZWAŃ

ROZMOWA Z SANJAYEM SAMADDAREM - PREZESEM ZARZĄDU
DYREKTOREM GENERALNYM ARCELORMITTAL POLAND

W 11. raporcie zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland podsumowujemy 2020 rok, który przyniósł wiele wyzwań i już teraz zasługuje na miano „przełomowego”. Jak wyglądał on z perspektywy Zarządu?

S.Samaddar: Ostatni rok faktycznie był czasem wyzwań dla naszej firmy, ale również globalnie, dla całego otoczenia rynkowego. Zawsze – nie tylko przez wzgląd na charakter naszej działalności – w pierwszej kolejności zwracamy uwagę na bezpieczeństwo. Jednak w zeszłym roku to pojęcie nabrało nowego wymiaru – pierwszy raz na taką skalę musieliśmy również stawić czoła zewnętrznemu, bezpośredniemu zagrożeniu zdrowia, jakim jest pandemia COVID-19.

DOKOŃCZENIA NA STR.4

NASZA ROZMOWA

NIE ZAKOŃCZYLIŚMY STARAŃ O WZROST PŁAC

ROZMOWA „MH”
Z KRZYSZTOFEM WÓJCIKIEM
PRZEWODNICZĄCYM
NSZZ PRACOWNIKÓW
ARCELORMITTAL POLAND
W KRAKOWIE.

„MH”: Po prawie rocznych negocjacjach udało się podpisać nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland. Droga do tego dokumentu była długa i kręta. Jak Pan, jako szef jednego z największych związków zawodowych działających w spółce, ocenia negocjacje?

K.Wójcik: Aby móc je ocenić trzeba się cofnąć do 31 maja 2020 roku, gdy w czasie szalejącej pandemii władze ArcelorMittal Poland postanowiły jednostronnie wypowiedzieć Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Jak już wielokrotnie wspominałem byliśmy tą decyzją bardzo zaskoczeni, a wręcz zbulwersowani.

CIĄG DALSZY NA STR.314

WRDS W KATOWICACH O CENACH UPRAWNIENI DO EMISJI I ZAGROŻENIACH DLA PRZEMYSŁU

29 czerwca na wniosek przewodniczącego Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” Dominika Kolorza odbyło się posiedzenie, on-line, Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach. Obradom przewodniczył szef WRDS prof. Jan Klimek.

Udział w nich wzięli m.in. parlamentarzyści, przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, a także eksperci Tri Energy i Ernst & Young, związkowcy.

Tematem przewodnim spotkania były rosnące ceny uprawnień emisji CO2 i konsekwencje jakie one niosą dla przedsiębiorstw w województwie śląskim i kraju. Hutnictwo reprezentowali: Stefan Dzienniak – prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, Tomasz Ślęzak – członek zarządu ArcelorMittal Poland, Jerzy Kozicz – prezes CMC Poland, Edmund Kubeczka – dyrektor Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego. Stronę rządową reprezentował II wicewojewoda śląski Robert Magdziarz, a samorządową wicemarszałek województwa śląskiego Wojciech Kaluża.

DOKOŃCZENIE NA STR.5

ROŚNIE PRODUKCJA STALI NA ŚWIECIE! JAK UTRZYMAĆ KONKURENCYJNOŚĆ EUROPEJSKICH HUT?

To pytanie w krajach unijnych stoi na porządku dnia, szczególnie w kontekście dużych wzrostów produkcji na świecie, w tym w krajach, które do tej pory nie odgrywały kluczowej roli na globalnym rynku stali. Pomimo dobrej koniunktury, wysokich cen na wyroby europejskie hutnictwo, odrabiające straty po pandemii, nadal stoi przed poważnym problemem wysokich cen uprawnień do emisji dwutlenku węgla i nieuczciwej konkurencji.

Po pięciu miesiącach światowa produkcja stali surowej wyniosła 837,5 mln ton, co oznacza 14,5 proc. wzrost. Bardzo dobre wyniki produkcyjne odnotowano w samym maju, w którym jak podaje World Steel Association, wyprodukowano 174,4 mln ton, czyli o 16,5 proc. więcej aniżeli w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Ku zaskoczeniu wielu obserwatorów rynku, tym razem światowym liderem nie były Chiny, ale Afryka i Ameryka Południowa, gdzie odnotowano ponad 24 procentowy wzrost produkcji (6,5 mln ton i 18,7 mln ton).

Natomiast Państwo Środka od stycznia do maja wyprodukowało 473 mln ton stali, co oznacza wzrost o 13,9 proc. Dobra sytuacja rynkowa i wzrost produkcji jest odczuwalna również w Unii Europejskiej, gdzie do maja wyprodukowano 64,4 mln ton stali surowej (wzrost o 15,3 proc.).

Wśród światowych liderów majowych wzrostów produkcji są: Stany Zjednoczone, które wyprodukowały 7,2 mln ton (wzrost o 47,6 proc.), Indie z produkcją 9,2 mln ton (wzrost o 46,9 proc.), Japonia gdzie odnotowano wzrost o 42,2 proc. (8,4 mln ton), a także Turcja 3,2 mln ton

(wzrost 42,4 proc.), Brazylia 3,2 mln ton (wzrost o 40,1 proc.) oraz Niemcy z produkcją 3,5 mln ton (wzrost o 35,5 proc.).

Takie dane z jednej strony cieszą producentów unijnych, bo mogą odrobić straty. Jednak z drugiej obawiają się zwiększenia zdolności produkcyjnych i zalania, przy słabszej koniunkturze, rynku tanimi wyrobami stalowymi, których wytwórcy nie ponoszą opłat środowiskowych. Z niecierpliwością czekają na decyzje Komisji Europejskiej ws. wprowadzenia opłaty węglowej.

DOKOŃCZENIA NA STR.8

RADA FEDERACJI METALOWCÓW I HUTNIKÓW



Przewodniczący Mirosław Grzybek wita uczestników spotkania. W prezydium od lewej: wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski, wiceprzewodniczący Federacji Piotr Kursatzki i przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski.

Czytaj na stronie 7

KRAKOWSCY HUTNICY PODSUMOWALI PROJEKT RÓWNOŚĆ PŁCI W PRZEMYSŁE

W dniach 22-23 czerwca, w ośrodku wypoczynkowym Limba w Poroninie odbyło się szkolenie podsumowujące realizację projektu norweskiego – „Systemy informacyjne w kierunku zwiększania świadomości na temat równości płci w sektorach przemysłowych”, którego beneficjentem jest Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie.

Przybyłych na spotkanie serdecznie przywitał lider projektu, wiceprzewodniczący związku krakowskich hutników Józef Kawula, który przypomniał, iż pandemia utrudniała realizację całego przedsięwzięcia. Jednak pomimo niesprzyjających okoliczności udało się zorganizować wszystkie zaplanowane szkolenia: dwa w formie on-line oraz trzy wyjazdowe w Poroninie.

Kwestia równouprawnienia kobiet na rynku pracy w debacie publicznej w Polsce jest poruszana od kilkunastu lat. Na forum unijnym znacznie dłużej. Dlatego władze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland postanowiły pozyskać fundusze na zorganizowanie cyklu szkoleń w celu uświadomienia członkom związku jaki jest to problem, a jak mało się na ten temat mówi, a także wie.

Celem przyswecającym podjęciu tego wrażliwego społecznie i często niedocenianego tematu, jakim jest dyskryminacja w miejscu pracy i to zarówno kobiet jak i mężczyzn, jest obrona praw i godności oraz interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych.

- Cieszę się, że dziś jesteśmy tu ponownie i możemy wspólnie podsumować nasz projekt, który pokazał, jak ważnym elementem życia społecznego jest uświadomienie drugiej osobie, czym jest dyskryminacja, jak z nią walczyć i jak unikać konfliktów w miejscu pracy i nie tylko – mówi Józef Kawula.

DOKOŃCZENIE NA STR.6