



JUBILEUSZ ZWIĄZKU PRACODAWCÓW PRZEMYSŁU HUTNICZEGO

Od 25 lat wspieramy branżę hutniczą w Polsce poprzez dialog społeczny – to hasło, pod którym Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego obchodził uroczyste swój jubileusz w dniu 9 maja 2019 roku w Hotelu „Jaskółka” w Ustroniu.

Było to spotkanie partnerów dialogu społecznego, a więc pracodawców i strony społecznej, którzy ten dialog budowali od podstaw, wzajemnie uczyli się negocjacji, by rozwiązywać trudne problemy hutnictwa w okresie jego prywatyzacji i restrukturyzacji i dalszej działalności w duchu porozumienia i z troską o przyszłość. W polskim przemyśle i gospodarce była to pionierska rola i wzorzec działalności dla innych.



Uczestnicy spotkania. Od lewej: Rafał Zawada członek zarządu TAMEH Holding, Kristina Cervenkova prezes zarządu TAMEH Holding i Andrzej Wypych członek zarządu ZPPH.

wielkiego pieca i stalowni w Krakowie, nie znajdując ekonomicznego uzasadnienia tej zapowiedzi.

Władysław Kielian przewodniczący z MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland podzielił się wspomnieniami z okresu prywatyzacji krakowskiej huty. Przewodniczący MZZ Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza Jacek Zub zwrócił uwagę na efektywność dialogu społecznego w hutnictwie w okresie minionego ćwierćwiecza, podkreślając rolę Związku Pracodawców. Odnosząc się do sprawy wielkiego pieca w Krakowie apelował o konsolidację stron dialogu w obronie pracy części surowcowej.

25 LAT W SŁUŻBIE HUTNICICTWA



Przewodniczący Andrzej Węglarz wita przybyłych na Jubileusz gości.

Uczestników jubileuszowego spotkania serdecznie powitał w imieniu zarządu Związku jego przewodniczący Andrzej Węglarz podkreślając ich osobiste zasługi i rolę w rozwoju branżowego dialogu. Przypomniał inspiratorską rolę Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej i współpracę ze Związkiem Pracodawców Przemysłu Hutniczego. Poinformował, że równocześnie odbywa się w Katowicach posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, stąd nieobecność niektórych zaproszonych gości i członków związku.

Następnie prezes Izby Stefan Dzienniak przedstawił rys historyczny hutnictwa w Polsce, od czasu jego narodzin poprzez dalszy rozwój i aktualną sytuację. Jako ciekawostkę przytoczył, że w 1800 roku produkcja stali wyniosła 5 tys. ton, w 1910 roku 400 tys., 1931 roku 1 mln 10 tys. ton, w 1938 r. 1,5 mln ton, a w 1946 roku 1,2 mln ton. W Europie Zachodniej przebudowa strukturalna hutnictwa żelaza przeprowadzona w 80. latach minionego roku oparta głównie na subsydiach państwowych kosztowała prawie 100 mld dolarów. W jej efekcie poziom produkcji stali wynoszący w 1974r. 167 mln ton spadł do 137 mln ton, a zatrudnienie z 900 tys. osób do 400 tys. osób. W Polsce poziom produkcji w latach 80. sięgał 20 mln ton przy zatrudnieniu 153 tys. osób. To dane wyjściowe europejskiego i polskiego hutnictwa.

W 1992 roku na bazie raportu konsorcjum kanadyjskiego powstała rządowa koncepcja restrukturyzacji polskiego hutnictwa zakładająca konsolidację produkcyjną przedsiębiorstw, ograniczenie produkcji i prywatyzację z udziałem inwestorów strategicznych. W 2001 roku przyjęta została ustawa o konsolidacji i komercjalizacji, w 2002 zarejestrowany został holding Polskie Huty Stali, a w 2004 roku nastąpiło podpisanie „Pakietu Socjalnego” w Dąbrowie Górniczej. To były klu-

czowe dla przyszłości hutnictwa decyzje otwierające drogę do zmian jakie nastąpiły w całym sektorze – mówił prezes.

W 1990 roku funkcjonowało w Polsce 27 zakładów produkujących stal, w 2017 roku 9, co obrazuje w jakimś sensie drogę jaką przebyło hutnictwo w Polsce. W latach 2004-2017 na inwestycje w hutnictwie wydano 13 mld złotych.

Prezes Stefan Dzienniak scharakteryzował następnie aktualną sytuację hutnictwa w Polsce i Unii Europejskiej i jego problemy na drodze do zachowania produkcji w obecnych uwarunkowaniach wynikających m.in. z wojny handlowej wywołanej decyzjami amerykańskiego prezydenta Donalda Trumpa.

Przedstawił także historię powstania Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego, która to inicjatywa narodziła się

zawarcie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Hutniczego, wypracowanie, a następnie przejęcie przez rząd Hutniczego Pakietu Socjalnego, Koksowniczego Pakietu Socjalnego, Hutniczego Pakietu Aktywizującego, 5 Protokołów do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego, który został wypowiedziany przez Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego w czerwcu 2008 roku.

Prezes Stefan Dzienniak wyraził uznanie dla stron dialogu społecznego, osobście przewodniczącego Andrzeja Węglarza i przekazał życzenia dalszej owocnej działalności dla dobra hutnictwa.

Pierwszą część uroczystości zakończył okolicznościowy toast na cześć cenionej i szanowanej nie tylko w środowisku hutniczym organizacji jubilatki.

W dalszej części spotkania jego uczestnicy dzielili się wspomnieniami wspólnej działalności i wskazywali na aktualne uwarunkowania funkcjonowania hutnictwa, jego problemy i znaczenie dialogu branżowego w ich rozwiązywaniu.

Adam Ditmer wieloletni przewodniczący Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” i niezwykle aktywny uczestnik dialogu społecznego przypomniał trudne jego początki, przełamywanie oporów ze strony rządowej, współdziałanie strony związkowej i pracodawców w najtrudniejszym dla hutnictwa czasie. Efektem tych działań był Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Hutniczego z 1996 roku, a także Hutniczy Pakiet Socjalny (1999), Koksowniczy Pakiet Socjalny (2001), Hutniczy Pakiet Aktywizujący (2003). Najpierw

w 1995r. powołano do życia Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa Żelaza i Stali.



Toast za pomyślność Związku wznosi przewodniczący Andrzej Węglarz, obok prezes Edward Szląk.

Przypomniał także ludzi bezpośrednio zaangażowanych w tworzeniu układu, w tym niezwykłych działaczy Solidarności: Marka Mirynowicza, Władysława Mołęckiego, Andrzeja Szymańskiego. Adam Ditmer za bardzo ważne uznał powrót do sytuacji, w której Zespół Trójstronny działał efektywnie.

Stanisław Wilhelm Kirsz były przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego nawiązał do historii hutniczego dialogu i jego uwarunkowań w okresie restrukturyzacji i prywatyzacji oraz funkcjonowania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Protokołów Dodatkowych aktualizujących jego zapisy.

Jerzy Podsiadło prezes Polskich Hut Stali podkreślił aktywność Związku w decydującym okresie prywatyzacji hutnictwa. Wyraził głębokie zaniepokojenie informacją na temat wstrzymania pracy

Andrzej Karol – przewodniczący Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” bardzo krytycznie ocenił postawę strony rządowej w sprawie funkcjonowania Zespołu Trójstronnego. Za nie do przyjęcia propozycje dotyczące zmian regulaminowych, w tym tej absurdalnej, że Zespół Trójstronny nie powinien zajmować się sprawami poszczególnych zakładów, a tylko całością hutnictwa. Jak w takiej sytuacji mamy bronić wielkiego pieca w Krakowie? – pytał przewodniczący.

Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland Dąbrowa Górnicza Jerzy Goiński stwierdził, że w okresie 25 lecia wiele udało się wspólnie osiągnąć, ale nadszedł kryzys i trzeba szybko odbudować trójstronne relacje, by bronić hutnictwa.

Przewodniczący MZZ Hutnik Pracowników ArcelorMittal Poland – Dąbrowa Górnicza Marek Nanus zaakcentował wyjątkowość dialogu społecznego w hutnictwie, umiejętność prowadzenia rozmów i dochodzenia do wspólnych wniosków i rozwiązań.

Krzysztof Wójcik wiceprzewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce, przewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland w Krakowie zaapelował o wsparcie i pomoc w obronie produkcji surowcowej. Stwierdził także, iż pomimo rozbieżności stanowisk warto usiąść do rozmów nad nowym Ponadzakładowym Układem.

Przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa, Odlewnictwa i Koksownictwa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników Henryk Jarczek podkreślił rolę Związku Pracodawców w rozwoju dialogu branżowego i życzył efektywnej kontynuacji.

Eugeniusz Sommer długoletni przewodniczący Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce podkreślił pionierską rolę Związku Pracodawców w rozwoju dialogu branżowego w Polsce.

Szef dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland Stanisław Ból wyraził nadzieję, że perturbacje związane z planowanym wstrzymaniem pracy wielkiego pieca i stalowni w Krakowie będą czasowe. Podkreślił znaczenie działań Związku Pracodawców na rzecz promocji szkolnictwa zawodowego. Wyraził uznanie dla zgromadzonych jako twórców dialogu w hutnictwie i życzył wielu lat wszelkiej pomyślności.

Swoimi wspomnieniami z doskonale układającej się współpracy z pracodawcami i związkami zawodowymi podzielił się byli prezesi Franciszek Chowaniec i Lech Skrzypczyk.

Przewodniczący Andrzej Węglarz podziękował za gratulacje i życzenia podkreślając, że osiągnięcia są zasługą wielu ludzi, wielu oddanych sprawie hutnictwa i dialogu społecznego pracodawców i związkowców.

EDWARD SZWAGIERCZAK



Goście uroczystości prezesi: Stefan Dzienniak, Lech Skrzypczyk, Jerzy Podsiadło, František Chowaniec i Stanisław Wilhelm Kirsz.

w Hutniczej Izbie Przemysłowo-Handlowej, pierwszy zarząd z przewodniczącym Ryszardem Kiepińskim, drugi z Wilhelmem Stanisławem Kirszem, trzeci z Andrzejem Węglarzem i ich działalność. Do najważniejszych dokonań Związku w ściślejszej współpracy ze stroną społeczną nale-



Pamiątkowe zdjęcie uczestników jubileuszowej uroczystości.



Gratulacje i życzenia wraz z podziękowaniami za wieloletnią współpracę na ręce Andrzeja Węglarza składają przewodniczący związków zawodowych: Andrzej Karol, Krzysztof Wójcik, Jacek Zub i Władysław Kielian.