

POPRAWKA

do projektu ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej oraz niektórych innych ustaw (druk nr 1070)

W art. 6 w pkt 6w dodawanym art. 29b w ust. 1 w pkt 2 dodać przecinek i dodać pkt 3 w brzmieniu:

- „3) nie był w 2022 r. małą spółką o średniej kapitalizacji ani spółką o średniej kapitalizacji w rozumieniu art. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/1017 z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie Europejskiego Funduszu na rzecz Inwestycji Strategicznych, Europejskiego Centrum Doradztwa Inwestycyjnego i Europejskiego Portalu Projektów Inwestycyjnych oraz zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1291/2013 i (UE) nr 1316/2013 – Europejski Fundusz na rzecz Inwestycji Strategicznych (Dz. Urz. UE L 169 z 01.07.2015, str. 1, z późn. zm.¹⁾.”

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 14 rozporządzenia Rady (UE) 2022/1854 z dnia 6 października 2022 r. w sprawie interwencji w sytuacji nadzwyczajnej w celu rozwiązania problemu wysokich cen energii wskazuje, że należy ustanowić przepisy dotyczące obowiązkowej tymczasowej składki solidarnościowej od unijnych przedsiębiorstw, państwa członkowskie mają możliwość zastosowania równoważnych środków krajowych względem rozwiązań zaproponowanych w niniejszym rozporządzeniu. Jednocześnie za równoważne środki społeczne rozporządzenie uznaje takie, które mają podobne cele i podlegają podobnym przepisom jak tymczasowa składka solidarnościowa przewidziana we wskazanym rozporządzeniu oraz przynosiły porównywalne lub wyższe wpływy względem szacowanych wpływów ze składki solidarnościowej.

Jednocześnie należy wskazać, iż przesłanką do wydania rozporządzenia Rady jest zapewnienie wsparcia konsumentom wrażliwym. Po analizie sytuacji gospodarczej spółek, które potencjalnie będą spełniały warunki przedsiębiorcy obowiązanego, należy bezwzględnie

¹⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 345 z 27.12.2017, str. 34 oraz Dz. Urz. UE L 107 z 26.03.2021, str. 30.

uchronić te spółki, które po zapłaceniu składki solidarnościowej zostałyby narażone na upadłość a miejsca pracy zlikwidowane.

W świetle dotychczasowych przepisów wszystkie przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 250 pracowników były traktowane jako „duże”, przez co muszą rywalizować na rynku ze spółkami o dużym kapitale, które osiągają znacznie lepsze wskaźniki finansowe. Dlatego na poziomie rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady zdecydowano się na wydzielenie dodatkowych dwóch kategorii przedsiębiorstw, które ułatwią im działanie, dotychczas zarezerwowanych wyłącznie dla wąsko definiowanego sektora MSP. Wiele małych i średnich przedsiębiorstw oraz spółek o średniej kapitalizacji w całej Unii wymaga pomocy w przyciągnięciu finansowania rynkowego, dlatego tym bardziej trudno jest na nie nakładać dodatkowe opłaty w postaci składki solidarnościowej.

W myśl aktualnych przepisów ze składki solidarnościowej zwolnione są spółki MSP. Wg proponowanej poprawki ze składki zwolnione zostaną także spółki, w których zatrudnianie wynosi poniżej 3 tys pracowników. Uzasadnione jest to także faktem, że projektowanymi przepisami zostało objętych 5 spółek z czego 4 zatrudniają poniżej 3 000 osób, w tym 2, które znajdują się w ciężkiej sytuacji finansowej, pomimo dobrych wyników w roku 2022. Dlatego postanowiono przyjąć dodatkowe kryterium dotyczące zatrudnienia, aby nie obciążać nadmiernie mniejszych spółek w branży wydobywczej i koksowniczej.