

DWUTYGODNIK SPOŁECZNO-ZAWODOWY PRACOWNIKÓW HUTNICTWA ŻELAZA I STALI
PRZEMYSŁU METALI NIEŻELAZNYCH, KOKSOWNICTWA, ODLEWNICTWA
MATERIAŁÓW OGNIOTRWAŁYCH I BRANŻY METALOWEJ

www.e-mh.eu
e-mail:ferraria@wp.pl

NASZA ROZMOWA

ZADOWALAJĄCE I OPTYMISTYCZNE WYNIKI

ROZMOWA „MH”
Z TOMASZEM SZYNDLEREM
PREZEMEM ZARZĄDU
BATERPOL S.A.

„MH”: Panie Prezesie! Trwają podsumowania I półrocza 2021, który dla wielu firm przemysłowych był okresem prosperity. Jak w tych warunkach funkcjonuje spółka Baterpol?

T.Szyndler: Pomimo przewidywanego ryzyka wynikającego z pandemii COVID-19, budżet na 2021 rok został



założony z myślą o ambitnych celach. Podsumowując I półrocze tego roku, mogę powiedzieć, że pomimo przeciwności losu, zrealizowaliśmy prawie wszystkie nasze cele i założenia.

DOKOŃCZENIA NA STR.3



XIII EUROPEJSKI KONGRES GOSPODARCZY DEKARBONIZACJA HUTNICTWA WYZWANIEM DLA PRODUCENTÓW I DYSTRYBUTORÓW

W dniach 20-22 września odbył się w Katowicach XIII Europejski Kongres Gospodarczy z udziałem przedstawicieli Komisji Europejskiej, polskiego rządu, ekspertów i menedżerów wielu dziedzin gospodarki, w tym przemysłu stalowego. Wśród kluczowych dla rozwoju polskiej i europejskiej gospodarki problemów był ten związany z osiągnięciem neutralności klimatycznej do roku 2050.

22 września podczas sesji dotyczącej hutnictwa, w której prelegentami byli: Stefan Dzienniak prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, Iwona Dyał prezes Polskiej Unii Dystrybutorów Stali, Marek Serafin prezes Koksowni Częstochowa Nowa, Przemysław Sztuczowski prezes zarządu Cognor Holding, Tomasz Ślęzak dyrektor energii i ochrony środowiska, członek zarządu ArcelorMittal Poland, próbowano odpowiedzieć na pytania o aktualny stan

sektora stalowego w Polsce i Europie wobec wyzwań geopolitycznych, ekonomicznych i środowiskowych. Poruszono ważne kwestie dotyczące ochrony rynku – safe guardów i opłaty węglowej - Carbon Border Adjustment Mechanism, wyzwań stojących przed przemysłem stalowym związanych z Fit for 55, a także problemów z dostępnością surowców i ich rosnących cen. Prowadzącym debatę był redaktor „Nowego Przemysłu” Piotr Myszor.

CIĄG DALSZY NA STR.4

JESTEŚMY NOWOCZESNĄ 110 - LATKĄ

KRZYSZTOF GOZDEK
DYREKTOR KOKSOWNI RADLIN JSW KOKS S.A.



Jeszcze nie tak dawno obchodziliśmy jubileusz 100-lecia Koksowni Radlin. Dzięki przeprowadzonym w latach 1996-1999 inwestycjom budowy Biologicznej Oczyszczalni Ścieków i Odsiarczalni Gazu, a w latach 2006-2009 budowie baterii koksowniczej 1-Bis wraz z maszynami piecowymi, sortownią i infrastrukturą, mówiliśmy wówczas z dumą o koksowni „nowoczesna stalarka”.

W tym roku minęła kolejna dekada działalności zakładu. Dekada, w której koksownia przeżywała dalszy rozwój i unowocześnianie węzłów technologicznych.

DOKOŃCZENIA NA STR.7

202 KONFERENCJA SITMN



Podczas obrad zaprezentowano 45 letni dorobek Zakładów Magnezytowych „Ropczyce” S.A.

Czytaj na str.9-11

W ARCELORMITTAL DĄBROWA GÓRNICZA TYLKO WSPÓLNIE MAMY SZANSE NA SUKCES!

27 września 2021 roku delegaci Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza dokonali podsumowania działalności organów statutowych w trzecim roku X kadencji. Uczestników i gości Konferencji Sprawozdawczej powitał przewodniczący Jacek Zub, stwierdzając, że miniony rok był bardzo trudny ze względu na pandemię koronawirusa, a przez to utrudnione wzajemne kontakty, co wpłynęło bezpośrednio na kierunki i konkretne zadania organizacji związkowej.

Następnie poprosił aby uczcić minutą ciszy wszystkie ofiary pandemii, zmarłych kolegów i koleżanki, którzy w ostatnim roku odeszli, a w szczególności wieloletniego wiceprzewodniczącego związku Feliksa Swobodę i prezesa Stalprofilu S.A. Jerzego Bernharda.

W obradach konferencji udział wzięli goście reprezentujący dyrekcję ArcelorMittal Poland – dyrektor pracy Stanisław Ból, dyrektor kadr, plac i

dialogu społecznego Agnieszka Kukla i główny specjalista ds. dialogu społecznego Cezary Kozłowski, prezes Stalprofilu Henryk Orczykowski, prezes UNITECH i Marek Grabiński.

Przewodniczącym obrad został Henryk Szczepaniak, który przystąpił do pracy poddając pod głosowanie porządek obrad konferencji, wybór protokolantów, członków Komisji Mandatowej oraz Komisji Uchwał i Wniosków.

CIĄG DALSZY NA STR.5

KGHM STAWIA NA ATOM UMOWA O WSPÓŁPRACY

KGHM Polska Miedź i NuScale Power – amerykański lider wśród producentów reaktorów w technologii SMR oraz PBE Molecule podpisali wspólne zobowiązanie do rozwoju technologii SMR. Technologia małych reaktorów nuklearnych NuScale pozwala na produkcję czystej, odnawialnej i efektywnej kosztowo energii.

KGHM, w ramach przygotowań do realizacji inwestycji polegającej na budowie nuklearnych źródeł energii, podpisało porozumienie z producentem reaktorów w technologii SMR. Zgodnie z zawartym zobowiązaniem NuScale wesprze KGHM we wdrożeniu technologii SMR zastępującej dotychczasowe źródła energii oparte na węglu. Czysta energia miałaby zasilać zakłady produkcyjne miedzianej spółki. W ramach współpracy planowane jest opracowanie i wybudowanie 4 małych modułowych reaktorów nuklearnych SMR, z opcją aż do 12 (o mocy zainstalowanej około 1GW). To potencjalnie największa tego typu instalacja na świecie. Realizacja projektu przewidziana jest do końca 2030 roku.

DOKOŃCZENIE NA STR.8

W GRUPIE WĘGŁOKOKS S.A. HUTNICZA STRATEGIA DO KOŃCA ROKU

4 października br. wiceminister Aktywów Państwowych Artur Soboń podczas spotkania z liderami związków zawodowych działających w hutniczych zakładach Grupy Węglokoksu przedstawił wstępne propozycje dotyczące prac nad strategią rozwoju.

Zapowiedział także, iż do końca roku wypracowana zostanie ostateczna wersja, a w pracach nad nią ma brać udział również strona społeczna.

Przypomnijmy, że na początku września związkowcy z hut: Łabędy, Pokój i Walcowni Blach Batory rozpoczęli akcję protestacyjną domagając się m.in. lepszego nadzoru, jasnej polityki inwestycyjnej oraz prorozwojowej strategii dla ostatnich aktywów hutniczych, kontrolowanych - za pośrednictwem Węglokoksu - przez Skarb Państwa. 23 września odwiedził ich wiceminister Artur Soboń, któremu związkowcy wręczyli list dający do 4 października br. czas na ustosunkowanie się do żądań w nim zawartych.

DOKOŃCZENIE NA STR.8