

MAGAZYN HUTNICZY

PL ISSN 0239-3611

NR 25 (2159)

Rok wyd. XLVIII

KATOWICE

08.XII.-15.XII.2020

Cena 5,00zł
w tym 8% VAT

DWUTYGODNIK SPOŁECZNO-ZAWODOWY PRACOWNIKÓW HUTNICTWA ŻELAZA I STALI
PRZEMYSŁY METALI NIEŻELAZNYCH, KOKSOWNICTWA, ODLEWNICTWA
MATERIAŁÓW OGNIOTRWAŁYCH I BRANŻY METALOWEJ

www.e-mh.eu
e-mail:ferraria@wp.pl

 *rodzy Czytelnicy i Przyjaciele!*

W tym trudnym czasie
z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia
składamy

najserdeczniejsze życzenia
zdrowia, pogody ducha i wytchnienia.
Zatrzymajmy się i spójrzmy na świat i ludzi
pełniejszym wzrokiem

Niech ten świąteczny czas pobudzi nas do refleksji
nad wspólnymi dokonaniem i przyszłością
ale i rosnącymi zagrożeniami

Zespół redakcyjny
„Magazynu Hutniczego”



 **IGMNIr**
Izba Gospodarcza Metali Nieżelaznych i Recyklingu

Z okazji
Świąt Bożego Narodzenia
wszystkim Członkom i Partnerom
Izby Gospodarczej Metali Nieżelaznych i Recyklingu
Naszym Sympatykom i Przyjaciołom z branży

życzymy
aby ten szczególny czas upływał w rodzinnej atmosferze,
wzajemnej życzliwości i zdrowiu

a Nowy 2021 Rok przyniósł oczekiwane rozwiązania
szczęście i spełnił pokładane w nim nadzieje
zawodowe i osobiste.

Bogusław Ochab
Przewodniczący Rady Izby

Kazimierz Poznański
Prezes Zarządu IGMNIr



*Zdrowych i spokojnych
Świąt Bożego Narodzenia.
Niech w nadchodzącym Nowym Roku
szczęście i pomysłowość
nigdy nas nie opuszczą
a wiara codziennie dodaje sił i energii
do tworzenia i realizacji nowych pomysłów.*

Zarząd i Pracownicy
Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej



HIPH
Hutnicza Izba
Przemysłowo-Handlowa
Polish Steel Association

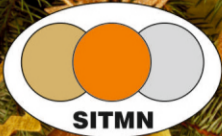
W przededniu Świąt Bożego Narodzenia
i u progu Nowego Roku
Pracownikom Hut i Spótek, Kadrze Kierowniczej
życzę

zdrowych, pełnych radości świątecznych dni
wytrwałości w trudnej działalności hutniczej
a także sukcesów zawodowych
i pomysłowości osobistej w 2021 roku.

ZPPH

Andrzej Węglarz
Prezes Zarządu
Związku Pracodawców
Przemysłu Hutniczego





Serdeczne życzenia spokojnych, zdrowych Świąt i Szczęśliwego Nowego Roku

Koleżankom i Kolegom zrzeszonym w naszym Stowarzyszeniu
a także wszystkim Pracownikom przemysłu metali nieżelaznych.

Niech te magiczne świąteczne dni będą pełne życzliwości i wzajemnego zrozumienia
a Nowy 2021 Rok spełni oczekiwania i da siłę do działania
przynosząc rozwiązania dzisiejszych problemów
dla dobra naszego przemysłu

Prof. dr inż. Zbigniew Śmieszek

Prezes Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Metali Nieżelaznych



*Kierownictwom i Pracownikom zakładów branży hutniczej
oraz jednostek akademickich i badawczo-rozwojowych w Polsce,
Członkom Stowarzyszenia,
serdeczne życzenia pogodnych i radosnych,
pełnych ciepła*

Świąt Bożego Narodzenia

*oraz dużo zdrowia, sukcesów
i wszelkiej pomyślności, wytrwałości,
osiągania sukcesów w pracy zawodowej
i na rzecz Naszego Stowarzyszenia
w Nowym 2021 Roku
wraz z podziękowaniem za dotychczasową współpracę,
Do Siego 2021 Roku,*

życzę

*mgr inż. Włodzimierz Bednarski
prezes Zarządu Oddziału SITPH w Dąbrowie Górniczej
oraz*

*w imieniu Zarządu Głównego
Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego w Polsce
prof. dr hab. inż. Janusz Szpytko, prezes SITPH*



*Samych pięknych chwil spędzonych w gronie najbliższych,
uśmiechu, który rozjaśnia trudny i niepewny czas, a przede
wszystkim zdrowia, które w tym roku stało się dla nas
wszystkich jeszcze cenniejsze niż do tej pory.*

*Niech wszystkie troski i gorsze chwile zostaną w mijającym
roku, a ten 2021 będzie czasem spokoju, poczucia
bezpieczeństwa i sukcesów w życiu osobistym i zawodowym*

życzy

Zarząd i Rada Nadzorcza ArcelorMittal Poland

*Najlepsze życzenia pogodnych
Świąt Bożego Narodzenia
zdrowia oraz wszelkiej pomyślności
w nadchodzącym
Nowym 2021 Roku,
by przyniósł spokój i zadowolenie
pozwalając realizować zamierzone cele*

*Naszym Niezawodnym Klientom, Kontrahentom
Dostawcom oraz Współpracownikom
a także Koleżankom i Kolegom
z branży metali nieżelaznych*

*składają
Zarząd i Pracownicy*



Pracownikom Grupy Kapitałowej HUTY ŁABĘDY S.A.

*i Grupy Kapitałowej Węglukoks S.A.
a także naszym Emerytom, Klientom i Współpracownikom*

*życzymy
pięknych i zdrowych*

Świąt Bożego Narodzenia

*wypełnionych wzajemną życzliwością
a także wytrwałości i wiary, że to co lepsze jeszcze przed nami
by ten nadchodzący Nowy Rok*

*spełnił oczekiwania,
a także osobiste plany
i zawodowe ambicje*

*Zarząd
HUTY ŁABĘDY S.A.*



NAPĘDZAJĄ NAS AMBITNE WYZWANIA

ROZMOWA „MH” Z PIOTREM SABINIKIEM
PREZESEM ZARZĄDU AMK KRAKÓW

DOKOŃCZENIE ZE STR.3

Nie powiem, że osiągnęliśmy już wszystkie, bo ciągle pozostaje wiele do zrobienia. Ale jesteśmy konsekwentni i oceniam, że jesteśmy na dobrej drodze.

Może to wszystko oczywiste, ale obserwując rynek, nie wszyscy obrali właściwy kierunek...

„MH”: Jakie są Wasze plany rozwojowe na najbliższe lata? Czy i w jakim stopniu pandemia wpływa na nie?

Piotr Sabiniok: W tym roku opracowaliśmy nową strategię firmy na lata 2020-2024. Bogatsi o doświadczenia lat ubiegłych, również te wynikające z pandemii COVID-19, wytyczyliśmy sobie kierunki i teraz na bieżąco weryfikujemy plany i zamierzenia.

Elastyczność w działaniu to coś, co musi nam też teraz przyświecać, bardziej niż kiedykolwiek wcześniej. Czasy są kompletnie nieprzewidywalne.

Aktualnie przygotowujemy macierz odpowiedzialności komórek organizacyjnych firmy w realizacji poszczególnych zadań. Nie będę wchodził w szczegóły, powiem tylko, że wytyczyliśmy sobie cele zarówno w zakresie oferty produktowo-usługowej spółki, bieżącego dostosowywania organizacji do potrzeb rynkowych, jak i rozwoju zawodowego pracowników, m.in. poprzez sesje w ramach tzw. „Development Center” oraz program szkoleń, który będzie kontynuowany i rozwijany po powrocie do tzw. „normalności”.

Hutnictwo metali nieżelaznych oraz hutnictwo żelaza i stali zajmuje nadal bardzo ważne miejsce w realizacji naszej strategii. Mogę zatem zakończyć myślą, że z optymizmem patrzę w przyszłość.

„MH”: Dziękuję za interesującą rozmowę i życzę spełnienia planów i rozwoju firmy pod Pana kierownictwem.

13 listopada 2020 r. w KGHM Huta Miedzi „Legnica” odbyła się uroczystość wmurowania kamienia węgielnego pod budowę instalacji do usuwania arsenu i rtęci z gazów instalacji SOLINOX. To kolejna ważna dla KGHM inwestycja, która pomimo pandemii rozpoczęła się zgodnie z przyjętym harmonogramem. Prace na budowie trwają od sierpnia br. i mają zakończyć się w grudniu 2021 roku. Generalnym realizatorem inwestycji jest katowicki BIPROMET, spółka z Grupy Kapitałowej KGHM.

INNOWACYJNA INSTALACJA DO SUSUWANIA ARSENU I RTĘCI CZYSTSZE POWIETRZE NAD LEGNICĄ

Kosztująca około 110 mln zł instalacja ma uzupełnić działający od 1994 r. system Solinox, dodatkowo doczyszczając gazy powstające podczas hutniczej produkcji. KGHM zapewnia, że dzięki temu zanieczyszczenia emitowane przez legnicki zakład mają ulec redukcji nawet o 99 proc.

Powstająca Inwestycja realizowana jest w ramach projektu ekologicznego BATAS w ramach którego KGHM Polska Miedź S.A. zrealizuje szereg projektów inwestycyjnych we wszystkich hutniczych oddziałach spółki do sierpnia 2023 roku. W ramach tego bogatego programu środowiskowego powstaną nowe instalacje lub zostaną zmodernizowane już istniejące.

Jak podkreśla prezes KGHM Marcin Chłodziński: Pandemia nie zmienia naszej strategii. Uruchomiliśmy kolejną znaczącą inwestycję, wartość około 110 milionów złotych. KGHM postawił na czyste powietrze, efektywność energetyczną i zieloną energię. Tym zmieniamy z roku na rok obraz polskiego przemysłu. W każdym z tych obszarów mamy już znaczące osiągnięcia i plany na przyszłość.

Podpisanie umowy na realizację instalacji w Hucie Miedzi „Legnica” nastąpiło 14 listopada 2019 r. Aktualnie trwają prace związane z zakończeniem fundamentów instalacji oraz prefabrykacją konstrukcji stalowych.

Dyrektor naczelny Huty Miedzi Legnica **Michał Topolnicki** powiedział, że instalacja będzie dodatkowym węzłem w istniejącym w hucie ciągu technologicznego odsiarczania Solinox. Jej głównym zadaniem jest doczyszczanie gazów.

Instalacja ma przejąć wstępnie oczyszczone gazy technologiczne i skierować je do istniejącej wieży absorpcyjnej SO₂. Stamtąd opary o znikomej zawartości zanieczyszczeń będą emitowane do atmosfery. W gazie ma być tylko tlen, azot, woda, dwutlenek węgla i odrobina dwutlenku siarki. Docelowo inwestycja zmniejszy ładunek resztkowych zanieczyszczeń aż o 99 proc. Tak więc powietrze nad Legnicą będzie czystsze.

Symbolicznego aktu wmurowania kamienia węgielnego dokonali: wiceprezes KGHM ds. produkcji **Radosław Stach**, prezes Biprometu **Dariusz Kubiak** i dyrektor huty **Michał Topolnicki**. Ze względów epidemicznych ograniczono udział w uroczystości gości.

Jak podkreśla wiceprezes **Radosław Stach** instalacja pozwoli przerobić w hucie różnego rodzaju koncentraty w najwyższym reżimie środowiskowym.

- Jest to jeden z elementów programu BATAS, w którym dostosowujemy nasze instalacje do wymogów środowiskowych. To przełomowa inwestycja, nie tylko w Hucie w Legnicy, ale w całym KGHM – dodał wiceprezes.



Spółka AMK Kraków wykonała w formule pod klucz modernizację Wydziału Huty Tlenku Cynku dla ZGH „Bolesław” S.A.



Uroczysty moment wmurowania kamienia węgielnego.

DOBRY III KWARTAŁ ORŁA BIAŁEGO SA

Grupa Orzeł Biały mimo nieznacznego spadku przychodów, po 9 miesiącach tego roku, znacząco zwiększyła zyski, przy czym zysk netto został podwojony. Wzrost rentowności to wynik restrukturyzacji i powrotu normalnych wielkości sprzedaży w III kwartale – głosi komunikat spółki.

Przychody ze sprzedaży Grupy Orzeł Biały w III kwartale 2020 r. wyniosły 131,086 mln zł i były niższe o 8,6 proc. w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Około 96,5 proc. przychodów pochodziło z recyklingu i produkcji ołowiu rafinowanego przez spółkę Orzeł Biały. Pozostałe przychody przyniosła sprzedaż produktów polipropylenu pochodzącego z przerobu obudów akumulatorów (1,7 proc. przychodów), konstrukcji metalowych i usług remontowych prowadzonych przez spółkę zależną Pumech.

Grupa osiągnęła zysk na działalności operacyjnej w wysokości 13,551 mln zł i był on ponad dwukrotnie wyższy rok do roku. Wynik EBITDA (zysk operacyjny przedsiębiorstwa przed potrąceniem odsetek od zaciągniętych zobowiązań oprocentowanych) wyniósł 16,171 mln zł i był wyższy o 76,3 proc. Zysk netto zwiększył się o 123 proc. i wyniósł 10,825 mln zł.

Wzrost rentowności Grupy w trzecim kwartale to wynik nałożenia się wpływu restrukturyzacji organizacyjnej i kosztowej przeprowadzonej w drugim kwartale i powrotu sprzedaży do normalnych poziomów.

Narastająco za trzy kwartały przychody Grupy ze sprzedaży wyniosły 368,357 mln zł i były niższe rok do roku o 17,9 proc. Według komunikatu Grupy na spadek poziomu przychodów „wpływ miał głównie spadek wolumenu sprzedaży ołowiu w II kwartale w związku z ograniczeniem zamówień przez odbiorców spowodowanym pandemią COVID-19. W III kwartale wolumen sprzedaży powrócił do normalnych poziomów (spadek zaledwie o 2 proc. w relacji III kwartał br. do III kwartału ub.r.)” natomiast odnotowano siedmioprocentowy spadek wyrażonej w złotych cenach ołowiu na giełdzie LME.

Narastająco wynik na działalności operacyjnej wyniósł 27,193 mln zł i był wyższy o 87 proc. w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wynik EBITDA wyniósł 35,084 mln zł i był wyższy od ubiegłorocznego o 58,8 proc. Zysk netto wyniósł 22,688 mln zł, co oznacza wzrost o 112 proc.

URZĄD REGULACJI ENERGETYKI - OPŁATA MOCOWA

ILE ZAPŁACIMY WIĘCEJ ZA PRĄD?

Urząd Regulacji Energetyki poinformował, iż od 1 stycznia 2021 roku, niezależnie od wyniku postępowań taryfowych (czytaj podwyżek cen prądu), w części rachunku pobieranej przez dystrybutorów energii pojawi się nowa pozycja – tzw. opłata mocowa.

Opłata mocowa wynika z przyjętej w 2017 roku ustawy o rynku mocy, która tworzy mechanizm wynagradzania wytwórców energii za utrzymywanie dyspozycyjności. Można ją więc nazwać opłatą za utrzymanie bezpieczeństwa energetycznego. Jej wysokość oblicza prezes Urzędu Regulacji i Energetyki, bazując na przepisach ustawy o rynku mocy oraz rozporządzeniu ministra klimatu i środowiska.

- Wysokość opłaty mocowej odzwierciedla wprost płatności dla dostawców mocy, które wynikają z aukcji rynku mocy. Środki pozyskane z tej opłaty przeznaczone będą na budowę nowych, modernizację i utrzymanie istniejących jednostek wytwórczych. Celem jest wzmocnienie bezpieczeństwa dostaw energii elektrycznej i zmniejszenie ryzyka tzw. blackoutu – zaznacza **Rafał Gawin** prezes Urzędu Regulacji Energetyki.

Wyliczając wysokość opłaty mocowej na 2021 rok dla poszczególnych grup odbiorców, regulator – zgodnie z założeniami ustawodawcy – bierze pod uwagę wyniki aukcji głównej i aukcji dodatkowych na 2021 rok, tj. wartość kontraktów mocowych zawartych w ramach aukcji na 2021 rok oraz koszty Zarządcy Rozliczeń – czytamy na stronie Urzędu.

Według tych wyliczeń w przypadku gospodarstw domowych będzie to stawka miesięczna, zależna od rocznego zużycia energii elektrycznej, płatna za punkt poboru energii.

- dla zużycia poniżej 500 kWh energii elektrycznej wyniesie 1,87 zł
- dla zużycia od 500 kWh do 1200 kWh energii elektrycznej wyniesie 4,48 zł
- dla zużycia powyżej 1200 kWh do 2800 kWh energii elektrycznej wyniesie 7,47 zł
- dla zużycia powyżej 2800 kWh energii elektrycznej wyniesie 10,46 zł

- dla pozostałych grup odbiorców opłata będzie uzależniona od ilości energii elektrycznej pobranej z sieci w wybranych godzinach w ciągu doby (w dni robocze od 7:00 do 21:59) i wyniesie 0,0762 zł za 1 kWh.

WSPARCIE DLA ZIEŁONEJ ENERGII – OZE

Stawka OZE, wprowadzona ustawą w 2015 roku, pokrywa koszty wynikające z uczestnictwa producentów zielonej energii w systemie aukcyjnym oraz w systemach: taryfy gwarantowanej oraz dopłat do ceny rynkowej. Jest to mechanizm wspierania wytwarzania energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych w instalacjach OZE. Urząd Regulacji Energetyki podał, że w przyszłym roku opłata ta wyniesie 2,20 zł/MWh.

ZEROWA STAWKA OPŁATY KOGENERACYJNEJ

Stawka opłaty kogeneracyjnej jest każdego roku ustalana przez ministra właściwego do spraw energii (obecnie jest to minister klimatu i środowiska). W 2020 roku wyniosła 1,39 zł/MWh, co stanowiło roczne obciążenie dla przeciętnego gospodarstwa domowego na poziomie ok. 3,48 zł. Zgodnie z opublikowanym 23 listopada br. rozporządzeniem ministra klimatu i środowiska wysokość stawki opłaty kogeneracyjnej w przyszłym roku zostanie zredukowana do zera.

Na tę chwilę jeszcze nie wiadomo jakie będą stawki za prąd na 2021 rok dla odbiorców indywidualnych. Z całą pewnością wzrosną, bo wszyscy producenci złożyli swoje wnioski do URE.

Celem Urzędu Regulacji Energetyki jest pilnowanie, aby „ceny prądu dla odbiorców indywidualnych były uzasadnione i racjonalne” o tyle taryfy dla przedsiębiorców nie podlegają już takiej ochronie.

DOKOŃCZENIE NA STR.6

CZY ARCELORMITTAL PODPISZE UMOWĘ Z WŁOSKIM RZĄDEM

11 grudnia br. ma zostać podpisana umowa pomiędzy rządem włoskim a ArcelorMittal na mocy której Włochy za 400 mln euro staną się udziałowcami – 50 proc. Huty Ilva. To jednak nie kończy sprawy, bo w połowie 2022 roku udział rządu ma wzrosnąć nawet do 60 proc. Według założeń wypracowanego porozumienia w przyszłym roku huta ma zwiększyć produkcję z 3 do 5 mln ton stali.

Z doniesień medialnych wynika, że Włochy chcą zainwestować w hutę ponad 1 mld euro, tak by w 2025 roku mogła ona produkować 8 mln ton stali rocznie. Do tego czasu o 93 proc. ma być zredukowana obecna emisja tlenku siarki, o 90 proc. emisja dioksyn, a o 78 proc. emisja pyłów i dwutlenku węgla. To za sprawą dużych emisji huta została zamknięta i przejęta przez władze włoskie od rodziny potentata metalurgicznego Emilio Rivy.

Koncern Ilva produkuje stal w Italii od 1905 roku, a w 1962 roku powstała w Tarencie największa huta jako część państwowego kolosa IRI. W 1995 roku Ilva została sprywatyzowana, a jej nowym właścicielem została rodzina Riva. W największym kompleksie hutniczym w Europie – 15 km kwadratowych, pięć wielkich pieców o zdolnościach 10 mln ton stali rocznie, sześć konwerterów i 200 km linii kolejowych produkowało się 13 proc. europejskiej stali. Jednak oprócz koksu, żelaza i stali huta produkowała trujące dioksyny i ogromne ilości zanieczyszczeń, w tym pył Pm10.

ochrony, nie można narażać pracowników i podwykonawców na ewentualne zarzuty w postępowaniu karnym” i dodała, że zaczyna się proces wygaszania wielkich pieców.

ArcelorMittal powoływał się na zapis umowy, mówiący, że w takim wypadku spółka ma prawo od niej odstąpić, gdyż nie chce płacić za zaniechania poprzedników, czyli Grupy Riva.

Widmo likwidacji 10 tysięcy miejsc pracy i zamknięcie huty, która daje oparcie tysiącom rodzin zmusiło rząd włoski do podjęcia negocjacji z ArcelorMittal.

Według związków zawodowych działających w Ilvie koncern był gotów przekazać 4 grudnia 2019 roku zakład w Tarencie komisarzom wyznaczonym przez państwo i przystąpić do wygaszania wielkich pieców i zatrzymania linii produkcyjnych. Po tych zapowiedziach doszło do spotkania pomiędzy premierem Włoch Giuseppe Conte, a właścicielem Lakshmi Mittalem i jego synem Adityą, który jest dyrektorem finansowym ArcelorMittal.



Włoski rząd robi wszystko by ArcelorMittal został w Ilvie. Czy największa europejska huta stanie się ekologicznym zakładem?

W 2012 roku sąd uznał, że „Kierownictwo Ilvy w pełni świadomie i celowo kontynuowało zatrucie środowiska, kierując się jedynie logiką zysku i łamiąc przy tym podstawowe zasady bezpieczeństwa”. Hutę nacjonalizowano i przeszła w ręce państwa.

W 2018 roku ArcelorMittal podpisał umowę zakupu kombinatu za 1,8 mld euro. Największy światowy koncern hutniczy zobowiązał się również do zainwestowania kolejnych 2,3 mld euro w modernizację i rozbudowę zakładu.

Problemy z przestarzałymi instalacjami, niedotrzymywanie norm środowiskowych, a przede wszystkim pogarszająca się sytuacja rynkowa w Europie doprowadziły w 2019 roku do ogłoszenia przez Mittala decyzji o planach zerwania umowy. Walnie przyczynił się do tego włoski parlament, który wycofał ochronę prawną, jaka miała otaczać firmę na czas poprawy sytuacji ekologicznej huty.

W listopadzie 2019 dyrektor generalna ArcelorMittal Italia Lucia Morselli napisała w komunikacie do załogi: Nie jest możliwe eksploataowanie tego zakładu bez takiej

Po spotkaniu strony stwierdziły, że było ono „konstruktywne i rozmowy będą kontynuowane w celu dojścia do porozumienia”.

Premier Conte według włoskiej prasy miał obiecać przywrócenie gwarancji ochrony prawnej. Ustalono również, że opracowany zostanie nowy plan przemysłowy dla huty w Tarencie, który ma zapewnić hucie rozwój i powrót do dawnej świetności.

Plan jest ambitny - donosił „Le Figaro”. Ilva ma stać się najczystsza hutą w Europie, dwa duże piece zostaną wygaszone, dwa inne zmodernizowane. Od 2022 r. ruszy piec elektryczny na bardziej czystą rudę żelaza. Przewidziano zmianę procesu produkcji i inwestycję 3,3 mln euro, z czego 2,4 mld ma wyłożyć ArcelorMittal.

Ilva nigdy nie osiągnęła pełnych mocy produkcyjnych, a gdy przejmował ją ArcelorMittal pracowały tylko 3 z 5 pieców, mogące wyprodukować około 6 mln ton stali surowej. W lipcu ubiegłego roku huta musiała wyłączyć jeden z nich.

Czy dojdzie do podpisania umowy i włoska huta stanie się największym i najbardziej ekologicznym zakładem hutniczym w Europie? (P)

Dnia 23 listopada 2020 r. odbyło się oficjalne spotkanie otwierające Europejskiego Sojuszu na Rzecz Surowców (European Raw Materials Alliance, ERMA), w którym udział wzięło ponad 300 partnerów z całego łańcucha dostaw surowców, w tym KGHM CUPRUM sp. z o.o. Centrum Badawczo-Rozwojowe. Spółka przystąpiła do sojuszu wraz z KGHM Polska Miedź S.A., celem wspierania działań dla zapewnienia bezpieczeństwa dostaw surowców dla przemysłu Unii Europejskiej.

KGHM CUPRUM CZŁONKIEM EUROPEJSKIEGO SOJUSZU NA RZECZ SUROWCÓW

Europejski Sojusz na Rzecz Surowców został ogłoszony na początku września 2020 r. jako część planu działania dla bezpieczeństwa Europy w zakresie surowców krytycznych i strategicznych, który ma koncentrować się w szczególności na rozwoju silnych łańcuchów dostaw oraz ich dywersyfikacji ze źródeł pierwotnych i wtórnych. Uroczysta inauguracja sojuszu przez Komisję Europejską odbyła się 29 września 2020 r. EIT RawMaterials, którego partnerem jest KGHM CUPRUM, koordynuje konsultacje z interesariuszami dla realizacji celów sojuszu.

Sojusz ERMA ma dla nas szczególne znaczenie nie tylko dlatego, że chcemy podążać zgodnie z ekologiczną i cyfrową transformacją gospodarki, ale również, ponieważ każdego dnia działamy na rzecz odpowiedzialnego i zrównoważonego wydobycia oraz przeróbki rud miedzi jako surowca strategicznego dla Europy. Jesteśmy zaangażowani w działania i projekty w różnych ekosystemach przemysłowych Unii Europejskiej, takich jak nowe technologie energetyczne, ale także w obszarze obserwacji Ziemi oraz rozpoznania potencjału górnictwa związanego ze złożami niekonwencjonalnymi – powiedział Radosław Pilut prezes zarządu KGHM CUPRUM.



Obecnie działania ERMA koncentrują się na części konsultacyjnej z interesariuszami oraz inwestycyjnej tzw. investment funnel. Ambitny plan działań na rok 2021 obejmuje:

- zwiększenie liczby partnerów sojuszu do ponad 300, włączając organizacje rządowe i pozarządowe,
- założenie surowcowej platformy inwestycyjnej,
- ocena ponad 150 propozycji inwestycyjnych,
- wsparcie dla ponad 30 propozycji inwestycyjnych,
- pozyskanie funduszy do kwoty 1 mld EURO dla projektów priorytetowych.

Nowa lista surowców krytycznych dla Europy objęła lit, mający kluczowe znaczenie w obszarze elektromobilności. Jesteśmy zaangażowani w prace dotyczące m.in. rozpoznania możliwości odzysku litu z wód kopalnianych KGHM. Chcemy wspierać ERMA także naszym wieloletnim doświadczeniem w poszukiwaniach i modelowaniu złóż surowców polimetalicznych, chemicznych i energetycznych oraz szacowaniu ich zasobów. Swoją wkład widzimy także w dziedzinie innowacyjnych metod przetwarzania celem pozyskiwania surowców krytycznych z rud oraz odpadów – zauważa Leszek Kwaśny z Zakładu Geologii KGHM CUPRUM.

MIKOŁAJKI KRAKOWSKICH HUTNIKÓW - DAĆ TROCHĘ RADOŚCI DZIECIOM PANDEMIA POKRZYŻOWAŁA PLANY

Tradycja mówi, że przyjeżdża z dalekiej Laponii, krajiny śniegu i mrozu saniami wypełnionymi prezentami, które ciągną renifery. Przybywa, by spełnić najskrytsze marzenia najmłodszych, których obdarza paczkami. Zdarza się, że gości w domach, gdy dzieci śpią, a wówczas zostawia im prezenty w różnych miejscach, a rodziców zobowiązuje, by każda dziewczynka, każdy chłopiec jak tylko się przebudzą odnalazły dar św. Mikołaja.

Nic więc dziwnego, że dzieci oczekują na dzień mikołajowych odwiedzin z nadzieją i niecierpliwością. W tym roku niestety będzie on inny. Ze względu na pandemię i ograniczenia dzieci krakowskich hutników nie spotkają się na wspólnej zabawie ze św. Mikołajem, Mikołajową i Elfem. Jednak zarząd Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland nie zapomniał o najmłodszych i przygotował dla nich upominki.

Jak co roku przygotowaliśmy dla najmłodszych dzieci członków naszego związku paczki, które zostały rozdane przez zarządy zakładowe. Niestety pandemia pokrzyżowała nam w tym roku wiele planów. Przypomnę, że we wrześniu nie odbył się tradycyjny festyn, a teraz zabawa mikołajkowa. Nie mogliśmy jednak zapomnieć o naszych milusińskich – mówi Józef Kawula wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland.

Zabawa Mikołajkowa to jedna z form działalności socjalnej związku adresowana do dzieci w wieku 1-12 lat, która od wielu lat jest wpisana w kalendarz imprez krakowskich hutników. Jej pomysł zrodził się wiele lat temu i początkowo impreza miała znacznie skromniejszy charakter.

Dzisiaj jest wyczekiwana przez dzieci, które z niecierpliwością czekają na spotkanie ze św. Mikołajem. W tym roku osobiście się z nimi nie spotkał, ale zostawił dla nich słodkości.

Początkowo baliśmy, czy spotkanie z Mikołajem w ogóle wypali. W pierwszym roku w spotkaniu wzięło udział około 300 dzieci. Na szczęście ogarnęliśmy to. Prawdę mówiąc rzeczywistość przerosła nasze wyobrażenia. Tym razem pandemia pokrzyżowała nasze plany i nie mogliśmy zorganizować spotkania z Mikołajem, ale mamy nadzieję, że w przyszłym roku powrócimy do tradycji i będziemy mogli cieszyć się uśmiechem dzieci.

Jako wiceprzewodniczący odpowiadam za stronę organizacyjną, ale mam solidne wsparcie ze strony członków zarządu i prezydium. W tym roku rozdaliśmy 650 paczek, co dowodzi, iż ta impreza cieszy się dużym zainteresowaniem członków naszego związku – dodał Józef Kawula.

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland Kraków jest organizacją, która przykłada wielką wagę do spraw świadczeń socjalnych i nie szczędzi środków na różnego rodzaju akcje i przedsięwzięcia służące niesieniu pomocy hutniczym rodzinom. W ten sposób część składki członkowskiej wraca do hutników. I co niezwykle ważne dzięki temu umacnia się więź środowiskowa, gdyż spotkania całych rodzin podczas festynu czy zabawy mikołajkowej stanowią doskonałą okazję do bliższego poznania się poza pracą, w warunkach swobodnej rekreacji i zabawy.

Gratulujemy pomysłów i utrzymania tradycji pomimo trudnej sytuacji. Niech zadowolenie i roześmiane twarze dzieci będą najcenniejszą nagrodą za trud dla organizatorów tych spotkań. (P)



Tak w roku ubiegłym dzieci cieszyły się ze spotkania z Mikołajem.



Wszystkim Naszym Kontrahentom, Klientom
Przyjaciołom z branży i Pracownikom Spółki
składamy
najszerzej życzenia
zdrowych, pogodnych, spokojnych

Świąt Bożego Narodzenia

oraz szczęśliwego Nowego 2021 Roku
by był źródłem satysfakcji
z dokonań zawodowych i osobistych
oraz przyniósł rozwiązania
obecnych trudności

*Dziękujemy za okazane zaufanie
i kolejny rok współpracy
nacechowanej wzajemną życzliwością*

Leon Marciniak
Prezes Zarządu

Janusz Bira
Wiceprezes Zarządu

Dariusz Załocha
Wiceprezes Zarządu



kr83



Zdrowych, spokojnych i radosnych
Świąt Bożego Narodzenia
oraz Szczęśliwego Nowego 2021 Roku

by każdy jego dzień
przynosił pozytywne rozwiązania
dla branży hutniczej i metalowej
oraz spełnił pokładane w nim nadzieje
na lepszą przyszłość
czego w imieniu Rady Federacji i własnym

wszystkim naszym Członkom
Koleżankom i Kolegom Związkowcom
a także naszym Przyjaciołom

życzy
Miroslaw Grzybek
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Metalowców i Hutników w Polsce



kr84

Naszym niezawodnym Kontrahentom, Kolegom i Koleżankom z branży metali nieżelaznych
z okazji zbliżających się świąt Bożego Narodzenia
składamy najszerzej życzenia
zdrowia, pomyślności i optymizmu
by ten magiczny czas pomimo trudności upłynął w ciepłym i rodzinnym nastroju
a nadchodzący Nowy 2021 Rok
spełnił pokładane w nim nadzieje na lepszą przyszłość

GLENCORE
POLSKA METALS Sp. z o.o.



kr76



Pracownikom Huty
i Grupy Kapitałowej COGNOR
Naszym niezawodnym Klientom
i Współpracownikom
z okazji

ŚWIĄT BOŻEGO NARODZENIA

a także nadchodzącego 2021 Roku
składamy życzenia radosnych chwil
przy wigilijnym stole oraz wszystkiego co najlepsze
a także pomyślności
i zadowolenia z własnych osiągnięć
by ten Nowy Rok
przyniósł radość i optymizm w codziennym życiu

Przemysław Grzesiak
Dyrektor Generalny

Wojciech Maj
Dyrektor ds. Handlowych

Andrzej Jędruch
Dyrektor ds. Finansowych

COGNOR SA
Oddział HSJ w Stalowej Woli



kr80

Spokojnych, a przede wszystkim zdrowych
Świąt Bożego Narodzenia
oraz szczęśliwego Nowego Roku

Kadrze Zarządzającej i Załogom
CMC Poland, ArcelorMittal Poland, Alumetalu
Impexmetal Aluminum Konin, Hutmenu,
Cognoru - Ferrostal Łabędy
Walcowni Metali „Dziedzice”, Celsy Huta Ostrowiec
Polst-Poland Smelting Technologies, PMN

a także Pracownikom uczelni wyższych
i jednostek naukowo-badawczych
Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie
Politechniki Częstochowskiej
Sieci Badawczej Łukasiewicz:
Instytutu Metali Nieżelaznych
i Instytutu Metalurgii Żelaza

wraz z podziękowaniem
za dotychczasową współpracę i nadzieją,
na jej kontynuację dla dobra branży
i krajowej gospodarki
w postpandemicznej rzeczywistości

w imieniu własnym
i pracowników POSW Hermex
życzy Adam Czech



HERMEX
Adam Wójcicki Czech

kr79



Zbliżające się święta Bożego Narodzenia
to okazja do złożenia
naszym Klientom
Partnerom Handlowym
Wszystkim Hutnikom i Odlewnikom
najgorętszych życzeń
zdrowia, szczęścia i pomyślności

a w Nowym 2021 Roku
samy sukcesów
by przyniósł dobre rozwiązania
obecnych trudności
i był źródłem
zawodowych i osobistych sukcesów

Zarząd i Pracownicy
PEDMO S.A.



kr93

W

szystkim Naszym Partnerom
Kontrahentom, Klientom
i Pracownikom Spółki
z okazji **Świąt Bożego Narodzenia**
składamy
najszerzej życzenia
zdrowia, pomyślności oraz wytrwałości
w tym trudnym czasie

z nadzieją że nadchodzący

Nowy Rok

przyniesie zmiany, spełni oczekiwania
a nasza dotychczasowa współpraca
nadal układać będzie się pomyślnie

ZARZĄD



BGH Polska

kr75

Najcieplejsze
życzenia
Dobrych Świąt

GIPROKOKS Europe

Remko

kr102



Życzenia
pogodnych, spokojnych
a przede wszystkim zdrowych
Świątecznych Dni

oraz
szczęśliwego Nowego Roku
kierujemy do

Zarządów i Załóg
Zakładów Branży Hutniczej

dziękując za dotychczasową współpracę
i licząc na jej kontynuację w Nowym 2021 Roku

Zarząd i Pracownicy

ZETOM Katowice®

kr91



ArcelorMittal

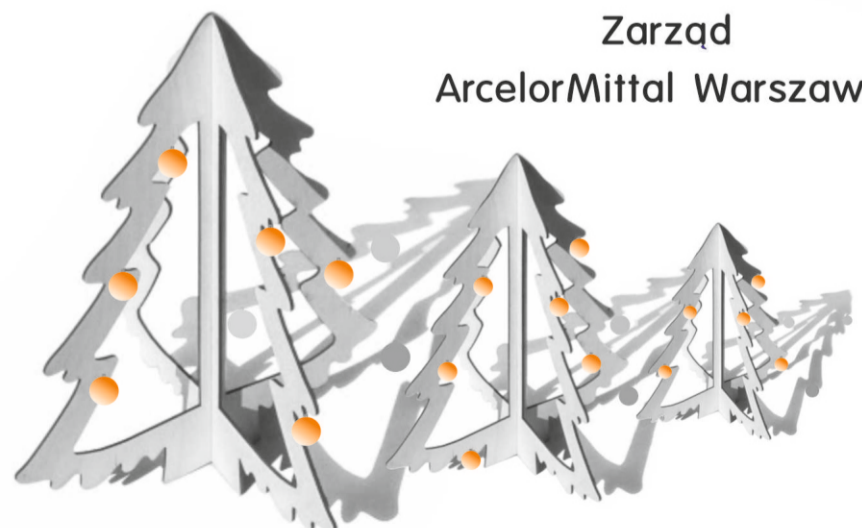
Pracownikom Huty i Ich Najbliższym
Wszystkim naszym Klientom oraz Współpracownikom
w tym szczególnym czasie

Świąt Bożego Narodzenia

życzymy
dużo zdrowia, wszelkiej pomyślności
oraz wytrwałości

a w nadchodzącym
Nowym 2021 Roku
wiele szczęścia i sukcesów.

Zarząd
ArcelorMittal Warszawa



kr77



Wszystkim naszym
Partnerom Handlowym
i Współpracownikom

składamy życzenia
radosnych i rodzinnych
Świąt Bożego Narodzenia
by ten trudny czas upłynął w zdrowiu,
a nadchodzący Nowy 2021 Rok
przyniósł spokój
i rozwiązanie wszelkich problemów.

Dziękujemy za zaufanie
i kolejny rok współpracy
z nadzieją na jej kontynuację.

Zarząd i Pracownicy
VESUVIUS Poland Sp. z o.o.

VESUVIUS

kr107

W toczącej się dyskusji o pracy w dobie pandemii Covid-19 należy pamiętać, iż każda praca powinna być pracą godną. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych prowadzi od czterech lat kampanię pod hasłem: „Godna praca, płaca i emerytura”. OPZZ wskazuje m.in. na konieczność objęcia zatrudnienia niepracowniczego przepisami ochronnymi z prawa pracy, w szczególności osób pracujących na umowach cywilnoprawnych i samozatrudnionych. W ramach programu „Dialog Społeczny – Godna Praca” Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce ze wsparciem Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, realizuje projekt: „Społeczny sektor metalowy. Wzmocnienie dialogu społecznego w sektorze metalowym poprzez dialog dwustronny”.

GODNA PRACA TO BEZPIECZNA PRACA

Projekt wskazuje konieczność uwzględnienia potrzeb pracowników zgodnie z ich konkretnymi potrzebami. Kształtowanie zakładowego prawa pracy powinno następować wyłącznie w dialogu społecznym. Zdaniem związków zawodowych należy zintensyfikować działania na rzecz zatrudniania na „kodeksowych” umowach o pracę jako bezpieczniejszych i stabilniejszych formach pracy.

Obecnie godna praca jest dobrem rzadkim. Brak stabilności zatrudnienia pracowników stał się stałym elementem rynku pracy. Skala umów „śmięciowych” w Polsce jest absolutnie nieakceptowalna. Jak wskazuje OPZZ (1). Polski rynek pracy cechuje m.in.: brak bezpieczeństwa zatrudnienia i obawa przed utratą środków do życia, brak skutecznej ochrony prawnej związanej z wynagrodzeniem za pracę, duże trudności w zapewnieniu ciągłości pracy, małe możliwości zrzeszania się pracowników, ograniczony dostęp do świadczeń pracowniczych.

Pandemia wirusa Covid-19 uwypukliła wyzwania stojące przed rynkiem pracy związane m.in. z negatywnymi trendami demograficznymi, niewykorzystanymi zasobami pracy, niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, rozpowszechnieniem niestabilnych form zatrudnienia, segmentacją rynku pracy, a także przeobrażeniem rynku pracy związanym z cyfryzacją i automatyzacją.

W art. 66 konstytucji RP przewiduje się, że każdy ma prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Artykuł 66 w odniesieniu do osób niebędących pracownikami oznacza, iż również w ich przypadku zachodzi konieczność przestrzegania zasad bhp.

Obecnie regulacje dotyczące pracy zdalnej zostały zawarte w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W oparciu o wrześnie nowelizację przedłużono obowiązywanie aktualnych przepisów na okres trwania pandemii z adnotacją, że to rozwiązanie może być kontynuowane 3 miesiące po jej ustaniu.

W przedstawionym przez Ministerstwo projekcie zaproponowano wpisanie pracy zdalnej na stałe do Kodeksu Pracy w miejsce dzisiejszych rozwiązań dotyczących telepracy.

Według Ministerstwa praca zdalna powinna być świadczona na zasadzie porozumienia pomiędzy pracodawcami a organizacjami związkowymi bądź uregulowana między pracownikiem a pracodawcą np. w umowie o pracę. Ministerstwo dopuszcza możliwość wykonywania pracy zdalnej zarówno w sposób stały jak i częściowy.

Wszystko to wpływa na to, iż w trybie pilnym partnerzy społeczni muszą się zmierzyć z wyzwaniem, jakim jest potrzeba ujmowania w atypowych umowach

obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy wszystkim osobom świadczącym pracę w siedzibie pracodawcy a przede wszystkim przy pracy zdalnej.

Obecnie pozapracownicze formy pracy jak i praca zdalna są realizowane z pominięciem zasady wynikającej z art. 304 Kodeksu pracy, stanowiącej, iż Pracodawca jest obowiązany zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, o których mowa

1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;

2) zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń;

3) reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy



w art. 207 § 2, osobom fizycznym wykonującym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, a także osobom prowadzącym w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę na własny rachunek działalność gospodarczą. Stosownie do § 3 tegoż artykułu Obowiązki określone w art. 207 § 2 stosuje się odpowiednio do przedsiębiorców niebędących pracodawcami, organizujących pracę wykonywaną przez osoby fizyczne: na innej podstawie niż stosunek pracy; prowadzące na własny rachunek działalność gospodarczą.

Artykuł 207 § 2 określa, iż to Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest obowiązany:

oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy;

4) zapewnić rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy;

5) uwzględnić ochronę zdrowia młodocianych, pracownic w ciąży lub karmiących dziecko piersią oraz pracowników niepełnosprawnych w ramach podejmowanych działań profilaktycznych;

6) zapewniać wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez organy nadzoru nad warunkami pracy;

7) zapewniać wykonanie zaleceń społecznego inspektora pracy.

Warto pamiętać, iż koszty działań podejmowanych przez pracodawcę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w żaden sposób nie mogą obciążać pracowników. Skoro zatem zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest powinnością podmiotu zatrudniającego, to koszty z nią związane obciążają ten podmiot a nie osoby niebędące pracownikami.

Konieczność wprowadzenia nowych zasad BHP do pracy zdalnej dobrze obrazuje norma artykułu 210. § 1 kodeksu pracy, który stanowi, iż w razie, gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego. Czy zatem pracownik wykonujący pracę zdalną z domu powinien poinformować pracodawcę, iż zamieszkuje z osobą przebywającą w domowym izolatorium czy też kwarantannie i powstrzymać się od jej wykonywania?

Osoba kierująca pracownikami jest obowiązana: organizować stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy; dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem; organizować, przygotowywać i prowadzić prace, uwzględniając zabezpieczenie pracowników przed wypadkami przy pracy, chorobami zawodowymi i innymi chorobami związanymi z warunkami środowiska pracy; dbać o bezpieczny i higieniczny stan pomieszczeń pracy i wyposażenia technicznego, a także o sprawność środków ochrony zbiorowej i ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem; egzekwować przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. W jaki sposób zapewnić to w pracy zdalnej?

Obecnie partnerzy społeczni w poszanowaniu art. 66 Konstytucji dyskutują, jak ukształtować obowiązki podmiotu zatrudniającego sytuacji, gdy jego wpływ na warunki, w jakich praca jest świadczona jest ograniczony.

Czy stosowanie przepisów bhp poza stosunkiem pracy powinno być uzależnione od miejsca wykonywania pracy. Czy Zlecającego pracę powinny obciążać obowiązki w zakresie bhp w przypadku wykonywania pracy z wykorzystaniem przedmiotów zatrudnionych? Dyskusja dotyczy również kwestii, czy o zakresie obowiązków podmiotu zatrudniającego w obszarze bhp powinno decydować kryterium stałości lub powtarzalności zatrudnienia. Czy uzależniać zakres stosowania BHP od rodzaju branży, zawodu, którym podmiot zatrudniający działa, liczby zatrudnionych?

Bez wątpienia czeka nas mała rewolucja w BHP.

Liwiusz Laska

Publikacja została dofinansowana z funduszy norweskich- Norway Grants 2014-2021 w ramach projektu Dialog Społeczny B-Społeczny sektor metalowy - Wzmocnienie dialogu społecznego w sektorze metalowym poprzez dialog dwustronny

Więcej informacji na stronie: http://fzzmih-sektormetalowy.pl/O_projekcie,a,38.html



(1) https://www.opzz.org.pl/assets/opzz/media/files/5c6e107b-d661-4053-8520-26f35f5aab82/2019-12-11-projekt_uchwaly-rady-w_sprawie_nowelizacji_kampanii-godna-praca.pdf



Wszystkim
Partnerom, Klientom i Przyjaciółom
składamy
najszerdeczniejsze życzenia
spokojnych, zdrowych i radosnych
Świąt Bożego Narodzenia
odpoczynku od zgiełku dnia codziennego
a w Nowym Roku
wielu sukcesów zawodowych
spełnienia marzeń
z nadzieją, że będzie on
lepszy od tego co odchodzi

Zarząd i Pracownicy
Ocynkowni Pokój
w Rudzie Śląskiej



KOKSOPROJEKT

Naszym niezawodnym Klientom
Kolegom i Przyjaciółom
z branży koksowniczej i hutniczej
w tym trudnym czasie
składamy z okazji
Świąt Bożego Narodzenia
oraz Nowego 2021 Roku
najszerdeczniejsze życzenia
zdrowia, osobistej pomysłowości
zawodowych sukcesów
i spełnienia oczekiwań

Zarząd, Pracownicy
i Rada Nadzorcza

Biura Projektów
koksoprojekt



BATERPOL S.A.

Wszystkim Naszym Partnerom Handlowym i Klientom
Pracownikom Spółki
i Grupy Kapitałowej Boryszew
składamy najszerdeczniejsze życzenia
zdrowych i spokojnych
Świąt Bożego Narodzenia.

W nadchodzącym Nowym Roku
wytrwałości w dążeniu do wyznaczonych celów
oraz sukcesów zawodowych, a w życiu osobistym
spełnienia najszybszych marzeń

Zarząd i Rada Nadzorcza
BATERPOL S.A.



Zdrowych, spokojnych i ciepłych
Świąt Bożego Narodzenia
by ten szczególny czas
był momentem refleksji i zadumy
a nadchodzący Nowy Rok
obdarzył szczęściem
przyniósł rozwiązania problemów
i pozwolił na dalszy rozwój
branży metali nieżelaznych
dla dobra całego środowiska
i polskiej gospodarki

Zarząd i Pracownicy
Nowoczesnych Produktów Alumiiniowych
Skawina

B BORYSZEW
GRUPA
BORYSZEW
www.boryszew.com

NPA
SKAWINA



HUTA CYNKU
MIASTECCZKO ŚLĄSKIE SA

Wszystkim
Pracownikom i Ich Rodzinom
Kolegom z branży metali nieżelaznych
a w szczególności Grupy Kapitałowej ZGH „Bolesław” S.A.
naszym niezawodnym Partnerom Handlowym
składamy życzenia

aby w tym trudnym dla wszystkich czasie
Wigilia i Święta Bożego Narodzenia
upłynęły w zdrowiu, spokoju i radości
a nadchodzący Nowy 2021 Rok przyniósł same sukcesy
i spełnił pożądaną w nim oczekiwania

Zarząd i Rada Nadzorcza
Huty Cynku „Miasteczko Śląskie” S.A.

ZGH
GRUPA
BOLESŁAW

Od 45 lat uczestniczymy w budowie i rozwoju
polskiego przemysłu.



Dziękujemy naszym Kontrahentom
Odbiorcom, Partnerom Handlowym i Przyjaciółom
za zaufanie i owocną współpracę,
a Pracownikom ZM „Ropczyce”
i Grupy Kapitałowej
za zaangażowanie w codziennej pracy
w dążeniu do coraz wyższych celów
stanowiących podstawę
sukcesów naszej firmy

ZARZĄD
ZM „ROPCZYCE” S.A.

POZIOMO:

1.atrybut śmierci, 3.antonim zysku, 5.dodatek do mięs,
7.wdowa po Lenonie, 9.Akademia Sztuk Pięknych,
10.jeziorom na Mazurach, 11.państwo nad Zatoką
Perską, 12.silne uderzenie, 14.twierdza w Kurdystanie,
17.łódź wydrążona z pnia, 18.mur w rozsypcie,
19.materiał opatrunkowy, 21.włoska telewizja,
22.brystol, 25.prawy doływ Wołgi, 26.element
zawieszenia pojazdu, 28.jadowity wąż, 30.nocny motyl,
32.samochód, 33.konstruktor arki, 35.dekoracja z dziur,
36.jednostka objętości, 37.wąwóz, 38.odludne miejsce,
39.australijski struś, 41.bawił się z Nel, 43.popiersie,
45.choroba zakaźna, 46.ryba wędrowna, 47.tusz róż,
50.narzędzie kuźnicze, 54.nieokrzesianiec, 58.symbol
wapnia, 59.podróżujący na pustyni, 60.nikiel dla
chemika, 61.biblijny rozbójnik, 62.gronowy trunek,
63.ceramika podłogowa, 64.mąż córki.

PIONOWO:

1.oprawca, 2.dokument urzędowy, 3.sterta, 4.dzieli Piżę,
5.drobna małpa szerokonosa, 6.kraina historyczna na
Słowacji, 7.synonim huraganu, 8.część w zegarku,
12.francuski fizyk, 13.gra karciana, 15.miasto na Litwie,
16.wirnik, 18.lokum dla auta, 20.liściasty ornament,
23.barwna papuga, 24.bywa perskie, 27.duży nietop,
29.widowisko sceniczne, 31.sycylijskie wino, 34.syn
Agamemnona, 37.pokarm dawniej, 40.porozumienie,
42.miasto w Kazachstanie, 44.pies myśliwski,
48.lokomotywa, 49.brak wyrazistości, 50.październikowa
solenizantka, 51.naczynie na zupę, 52.rosyjski parlament,
53.biały kruk, 54.sojusz, 55.sprzeciw, 56.samiec owcy,
57.barachlo.



Rozwiązanie krzyżówki stanowi hasło, które utworzą litery z czerwonymi numerami od 1 do 44 z prawych dolnych rogów pół diagramu. Prawidłowe hasło krzyżówki prosimy nadsyłać pocztą na adres redakcji- 40-956 Katowice ul. Graniczna 29/242 lub e-mailem: ferraria@wp.pl. Termin nadsyłania rozwiązań upływa 12 stycznia 2021 roku (decyduje stempel pocztowy). Wśród autorów rozwiązań rozlosujemy 3 cenne nagrody.



Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A.

ul.Postępu 15c 02-676 Warszawa

Adres do korespondencji:
ul. Przemysłowa 1
39-100 Ropczyce

www.ropczyce.com.pl